

Abstrak

Transisi kehidupan akademik ke dunia pekerjaan menjadi fase yang krusial bagi mahasiswa tingkat akhir, terlebih di tengah kondisi persaingan di pasar kerja semakin ketat. Tidak jarang kondisi ini mendorong mahasiswa bekerja di luar bidang studinya. Perencanaan karier sejak dini menjadi penting dan perlu didukung oleh faktor proaktif pribadi, institusi, juga keluarga. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh motivasi, efikasi diri, dan dukungan sosial terhadap adaptabilitas karier. Penelitian dilakukan di prodi Pengembangan Masyarakat Islam (PMI) khususnya angkatan 2021 dengan total 104 mahasiswa. Menggunakan skala ukur *Career Adapt-Abilities Scale—Short Form (CAAS-SF)*, *Situational Intrinsic Extrinsic Motivation Scale (SIEMS)*, *New General Self-Efficacy (NGSE)*, dan *Multidimensional Scale of Perceived Social Support (MSPSS)* dilakukan analisis regresi linier berganda yang menunjukkan adanya pengaruh simultan sebesar 54.1% menjelaskan pengaruh independen variabel. Kontribusi pengaruh paling tinggi diberikan oleh efikasi diri dengan persentase 36%. Dinamika pengaruh independen variabel dijelaskan dalam penelitian ini, begitu juga dengan saran bagi berbagai pihak yang berkaitan juga turut dibahas.

Kata Kunci : *adaptabilitas karier, motivasi, efikasi diri, dukungan sosial, mahasiswa tingkat akhir*