

ABSTRAK

Latif Hidayatulloh (1212010069). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Penelitian di Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu Darussalam Pipitan Serang Banten).

Pendidikan sebagai fondasi bangsa membutuhkan manajemen SDM yang menciptakan lingkungan kerja fisik dan sosial kondusif melalui fasilitas memadai, dukungan kolega, dan kebijakan jelas karena hal ini terbukti meningkatkan motivasi, kepuasan, dan kinerja guru. Studi di Banten menegaskan efektivitasnya meski tantangan sumber daya dan administrasi masih ada. Oleh karena itu, perlu diimplementasikan intervensi berbasis bukti, seperti pengembangan profesional berkelanjutan dan peningkatan fasilitas.

Dengan mengacu pada rumusan masalah yang telah diuraikan, penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut: (1) Mendeskripsikan lingkungan kerja di SMP IT Darussalam Pipitan. (2) Mendeskripsikan kepuasan kerja di SMP IT Darussalam Pipitan. (3) Mendeskripsikan kinerja guru di SMP IT Darussalam Pipitan. (4) Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP IT Darussalam Pipitan. (5) Menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Darussalam Pipitan. (6) Menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Darussalam Pipitan

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif berbasis positivisme untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja guru (Y) di SMP Islam Terpadu Darussalam Pipitan, dengan metode deskriptif kuantitatif yang mengumpulkan data melalui kuesioner dan menganalisisnya menggunakan statistik inferensial untuk menguji hipotesis, diharapkan dapat memberikan gambaran objektif tentang hubungan antar variabel dan rekomendasi untuk meningkatkan mutu lingkungan kerja dan kepuasan guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja di SMP IT Darussalam Pipitan sangat baik, dengan rata-rata 4,47. (2) Kepuasan kerja guru SMP IT Darussalam Pipitan sangat tinggi, dengan skor 4,45-4,58. (3) Kinerja guru SMP IT Darussalam Pipitan mencapai rata-rata 4,40, mencerminkan profesionalisme. (4) Lingkungan kerja fisik SMP IT Darussalam Pipitan berhubungan signifikan dengan kinerja, menjelaskan 82,9% variasi. (5) Upah di SMP IT Darussalam Pipitan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru, dengan perlunya transparansi. (6) Lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja guru di SMP IT Darussalam Pipitan, dengan R Square sebesar 0,523 yang menunjukkan bahwa 52,3% variasi kinerja dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut.

Untuk meningkatkan kinerja guru di SMP IT Darussalam Pipitan, disarankan mengimplementasikan intervensi berbasis bukti, seperti pengembangan profesional berkelanjutan, peningkatan fasilitas, dan transparansi kebijakan upah.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan kinerja Guru