

## ABSTRAK

### **Ulfa Noerfauzia Utami (1148020311) : Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Ujungberung, Bandung.)**

Keberhasilan suatu perusahaan sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang dimilikinya, sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting dalam perusahaan. Banyak sekali cara mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas, diantaranya dengan memberikan kompensasi yang adil diharapkan para karyawan akan meningkatkan produktifitas kerjanya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Tujuan dari dilaksanakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan. Selain itu penelitian ini bermaksud agar tingkat produktivitas kerja karyawan di PT.POS Indonesia meningkat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *probability sampling* dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 50 responden. Kompensasi Langsung merupakan  $X_1$ , Kompensasi Tidak Langsung merupakan  $X_2$ , Produktivitas Kerja Karyawan merupakan  $Y$ . Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi sederhana, dan koefisien determinasi.

Hasil uji regresi sederhana dengan pengujian parsial menunjukkan bahwa  $X_1$  berpengaruh signifikan terhadap  $Y$  dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,355 > 1,677$  dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dan  $X_2$  berpengaruh signifikan terhadap  $Y$  dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $4,431 > 1,677$ . Kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan terbukti memiliki pengaruh, hal ini ditunjukkan karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu dengan nilai  $12,935 > 3,20$  (lihat tabel distribusi f) dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang dihasilkan yaitu sebesar 0,355 atau 35,5% yang masuk dalam kriteria pengaruh cukup tinggi.

**Kata Kunci :** *Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Produktivitas Kerja Karyawan.*