

ABSTRAK

Muhamad Arsan Junaesa (1219240125): “Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengalaman Kerja Sebagai Pemoderasi (Studi pada Karyawan Museum Geologi Bandung)”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh temuan yang beragam terkait hubungan efikasi diri dan kinerja karyawan. Beberapa studi menunjukkan bahwa efikasi diri dapat meningkatkan kinerja, sementara yang lain menyebutkan tidak berpengaruh signifikan. Selain itu, pengalaman kerja diduga dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh efikasi diri terhadap kinerja, sehingga penting dikaji lebih lanjut dalam konteks Museum Geologi Bandung.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, dan (3) pengaruh pengalaman kerja sebagai pemoderasi dalam hubungan efikasi diri terhadap kinerja.

Metode yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Museum Geologi Bandung sebanyak 143 orang, dengan teknik sampel jenuh. Analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, statistik deskriptif, serta uji hipotesis melalui *Moderated Regression Analysis* dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (signifikansi 0.003; t-hitung 3.003), begitu pula dengan pengalaman kerja (signifikansi 0.001; t-hitung 3.269). Namun, pengalaman kerja tidak memoderasi pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan (signifikansi 0.473; t-hitung -0.720). Nilai R^2 model 1 sebesar 6%, model 2 sebesar 12.7% dan model 3 sebesar 13% menunjukkan bahwa variabel-variabel tersebut hanya menjelaskan sebagian kecil dari variasi kinerja, sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Kinerja Karyawan, Pengalaman Kerja, Variabel Moderasi, Museum Geologi Bandung.