

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	13
E. Kerangka Berpikir.....	14
F. Langkah-Langkah Penelitian	24
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA.....	38
A. Tinjauan Umum tentang Perbandingan Hukum.....	38
1. Definisi Perbandingan Hukum	38
2. Tujuan Perbandingan Hukum.....	39
3. Manfaat Perbandingan Hukum.....	40
B. Tinjauan Umum tentang Hukum Ketenagakerjaan Indonesia.....	42
1. Definisi Tenaga Kerja.....	43
2. Syarat-syarat Tenaga Kerja	46
3. Dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia	48
C. Tinjauan umum tentang Ketenagakerjaan Jerman	53
1. Definisi Tenaga Kerja.....	53
2. Syarat-syarat Tenaga Kerja	53
3. Dasar Hukum Ketenagakerjaan Jerman	56
D. Tinjauan Umum tentang Diskriminasi Usia (<i>Ageism</i>).....	58
1. Definisi Diskriminasi Usia (<i>Ageism</i>).....	58

2.	Faktor-Faktor Diskriminasi Usia (<i>Ageism</i>)	59
3.	Bentuk-Bentuk Diskriminasi Usia (<i>Ageism</i>)	59
4.	Dampak Diskriminasi Usia (<i>Ageism</i>)	61

BAB III

PEMBAHASAN	62
-------------------------	-----------

- A. Perbandingan Hukum Ketenagakerjaan Indonesia dan Jerman terkait Penetapan Batas Usia Maksimal dalam Kualifikasi Lowongan Pekerjaan62
- B. Implikasi Yuridis dan Praktis dari Ketentuan Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia dan Jerman terhadap Perlindungan Hak-Hak Pencari Kerja dari Diskriminasi Usia dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja101

BAB IV

PENUTUP.....	119
---------------------	------------

- A. Kesimpulan119
- B. Saran120

DAFTAR PUSTAKA.....	122
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	127
----------------------	------------

