

## ABSTRAK

**Leti Habibah.** *Pengaruh Motivasi Pimpinan Terhadap Efektifitas Kerja Pengurus Santri Pondok Pesantren Darussalam” (Penelitian di Pondok Pesantren Darussalam Kasomalang-Subang).*

Latar belakang penelitian masalah ini adalah Pondok Pesantren Darussalam yang merupakan Pondok pesantren Modern yang memiliki jumlah santri 1016 orang, maka diperlukan sejumlah pengurus yang berjumlah banyak agar dapat membantu pimpinan dalam pengelolaannya. Maka pimpinan melakukan upaya pemeliharaan yaitu pemberian motivasi agar para pengurus dapat bekerja secara efektif dan membantu pencapaian tujuan pimpinan. Sedangkan realitas efektifitas kerja tidak hanya terdorong oleh pemberian motivasi pimpinan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui jenis pemberian motivasi pimpinan terhadap para pengurus santri Pondok Pesantren Darussalam Kasomalang-Subang, efektifitas motivasi pimpinan dan pengaruh motivasi pimpinan terhadap efektifitas kerja para pengurus santri Pondok Pesantren Darussalam.

Penelitian ini bertitik tolak pada Al-Quran yang mengisyaratkan berbagai dorongan dalam diri manusia yang menggerakkan tingkah laku manusia, dorongan itu meliputi dorongan fisiologis dan psikologis. Sesuatu yang dikerjakan karena adanya motivasi yang mendorongnya akan membuat orang senang mengerjakannya. Orang akan bekerja keras demi mendapatkan apa yang mereka inginkan. Dengan demikian, sebagai seorang pimpinan yang memimpin suatu lembaga yang besar perlu pemeliharaan pekerjaannya dengan cara pemberian motivasi agar dapat meningkatkan efektifitas kerja para pekerjaannya. Sehingga akan saling menguntungkan. Pimpinan akan dapat mencapai tujuannya, begitupun dengan para pekerja yang dapat mendapatkan apa yang mereka inginkan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Karena metode ini digunakan untuk menghimpun atau mengumpulkan data yang aktual dan rinci dengan tujuan mendapatkan informasi, mengidentifikasi dan memahami keputusan masalah yang diajukan. Penelitian ini dilakukan dengan menempuh langkah-langkah: menentukan lokasi penelitian, menentukan metode penelitian, menentukan populasi, menentukan jenis dan sumber data, menentukan teknik pengumpulan data, yang akhirnya mengolah dan menganalisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian motivasi oleh pimpinan terhadap para pengurus santri adalah tergolong kedalam model motivasi Frederick Herzberg. *Kedua*, efektifitas motivasi pimpinan terhadap para pengurus termasuk pada kualifikasi tinggi (skor 4,27), dan efektifitas kerja pengurus juga termasuk pada kualifikasi tinggi (skor 4,19). *Ketiga*, pengaruh variabel X terhadap variabel Y sebesar 27,04 % dengan tingkat korelasi cukup kuat ( 0,52 ) dan hipotesisnya diterima ( $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,51 > 1,694$  ). Sebesar 72,96 % efektifitas kerja para pengurus santri Pondok Pesantren Darussalam dipengaruhi faktor-faktor lain.

Berdasarkan temuan ini, dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi pimpinan terhadap efektifitas pengurus santri adalah sebesar 27,04 % dengan tingkat korelasi cukup kuat ( 0,52 ) dan sebesar 72,96 % efektifitas kerja para pengurus santri Pondok Pesantren Darussalam dipengaruhi faktor-faktor lain.