

ABSTRAK

Sultan Cahyadi, 1214030122, Pelaksanaan Manajemen Masjid Dalam Pembinaan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Program Imaroh Di Masjid Jami' Al Mu'minuun Rancaekek)

Masjid Al-Mu'minuun Rancaekek merupakan masjid yang memiliki Program Ahad Subuh yang tidak hanya menjadi sarana penguatan nilai-nilai keagamaan, tetapi juga menjawab kebutuhan aktual jamaah. Program ini menghadirkan akademisi sebagai pemateri sehingga materi yang disampaikan lebih kontekstual, edukatif, dan relevan dengan perkembangan masyarakat. Namun, partisipasi jamaah dalam kegiatan ini sering mengalami fluktuasi, yang menunjukkan adanya tantangan manajerial dalam pembinaan sumber daya manusia masjid.

Penelitian ini bertujuan pada pelaksanaan manajemen Masjid Al-Mu'minuun Rancaekek, khususnya dalam pembinaan sumber daya manusia melalui Program Ahad Subuh, dengan titik perhatian pada empat fungsi manajemen yaitu perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan.

Kerangka teori yang digunakan mengacu pada konsep manajemen menurut George R. Terry (1977) yang menekankan bahwa pelaksanaan manajemen mencakup proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan sebagai satu kesatuan yang terintegrasi dalam mencapai tujuan organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan paradigma interpretatif melalui metode studi kasus. Data dikumpulkan melalui observasi partisipatif, wawancara mendalam dengan pengurus masjid, serta dokumentasi kegiatan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberhasilan pembinaan SDM di Masjid Al-Mu'minuun sangat dipengaruhi oleh kualitas manajemen imaroh dalam menjawab kebutuhan jamaah. Ditemukan bahwa faktor penentu partisipasi jamaah adalah kualitas narasumber dan relevansi tema kajian. Oleh karena itu, peningkatan profesionalisme manajemen masjid perlu dilakukan melalui pelatihan pengelolaan, penguatan sistem koordinasi, dan digitalisasi komunikasi. Dengan langkah tersebut, Masjid Al-Mu'minuun dapat berperan optimal sebagai pusat pembinaan umat yang partisipatif, berkelanjutan, dan kontekstual dengan kebutuhan masyarakat modern.

Kata Kunci: Manajemen Imaroh, Pembinaan Sumber Daya Manusia, Ahad Subuh.

ABSTRACT

Sultan Cahyadi, 1214030122, Implementation of Mosque Management in Human Resource Development (Case Study of the Imaroh Program at the Al Mu'minuun Rancaekek Grand Mosque)

The Al-Mu'minuun Rancaekek Mosque offers a Sunday Subuh Program that not only serves as a means of strengthening religious values but also addresses the congregation's actual needs. This program features academics as speakers, ensuring the material is more contextual, educational, and relevant to community developments. However, congregation participation in this activity often fluctuates, indicating managerial challenges in developing the mosque's human resources.

This research focuses on the management of the Al-Mu'minuun Rancaekek Mosque, specifically human resource development through the Sunday Subuh Program, focusing on the four management functions of planning, organizing, implementing, and supervising.

The theoretical framework used refers to George R. Terry's (1977) management concept, which emphasizes that management encompasses the processes of planning, organizing, implementing, and monitoring as an integrated whole to achieve organizational goals.

The research method used was a qualitative approach with an interpretative paradigm through a case study. Data were collected through participant observation, in-depth interviews with mosque administrators, and activity documentation.

The results indicate that the success of human resource development at the Al-Mu'minuun Mosque is significantly influenced by the quality of the mosque's leadership in addressing the needs of the congregation. The determining factors for congregation participation were the quality of the resource persons and the relevance of the study topic. Therefore, improving the professionalism of mosque management is necessary through management training, strengthening the coordination system, and digitizing communications. With these steps, the Al-Mu'minuun Mosque can optimally serve as a center for community development that is participatory, sustainable, and contextual to the needs of modern society.

Keywords: *Imaroh Management, Human Resource Development, Sunday Morning Program (Ahad Subuh).*