

ABSTRAK

Agisna Rahmadiani (1219240006): Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Inspektorat Kota Tasikmalaya.

Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan merupakan kunci dalam meningkatkan kinerja pegawai, terutama di instansi pemerintah. Keduanya memengaruhi kinerja secara langsung maupun melalui komitmen organisasi, yang mencerminkan loyalitas pegawai terhadap instansi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi. Fokus utama penelitian ini adalah melihat bagaimana kedua variabel tersebut membentuk komitmen, yang kemudian berdampak pada peningkatan kinerja pegawai. Penelitian dilakukan di Kantor Inspektorat Kota Tasikmalaya dengan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 55 responden menggunakan teknik sampel jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan responden penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai dan Komitmen Organisasi. Artinya, semakin baik budaya kerja yang diterapkan, semakin tinggi pula komitmen dan kinerja pegawai. Komitmen Organisasi juga berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai serta memediasi hubungan antara Budaya Organisasi dan Kinerja. Gaya Kepemimpinan terbukti berpengaruh positif terhadap Kinerja dan Komitmen Organisasi, dan Komitmen juga memediasi secara signifikan hubungan tersebut. Temuan ini menegaskan pentingnya membangun budaya kerja yang kuat dan kepemimpinan yang efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui penguatan komitmen organisasi.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.