

ABSTRAK

Ayu Mutiara Hikmah (1219240029): “Pengaruh *Locus Of Control* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Area Bandung Kota”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control* dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Area Bandung Kota. Latar belakang penelitian didasari oleh pentingnya faktor psikologis dalam meningkatkan kinerja karyawan di tengah persaingan perbankan yang semakin kompetitif. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan BSI. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu dengan teknik *simple random sampling* kepada 120 orang karyawan BSI.

Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) Secara parsial *locus of control* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($3,505 \geq 1,980$) dengan nilai signifikansi $<0,001 \leq 0,05$. (2) Secara parsial *self efficacy* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2,235 \geq 1,980$) dengan nilai signifikansi $0,027 \leq 0,05$. (3) Secara simultan *locus of control* dan *self efficacy* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji f dengan $f_{hitung} \geq f_{tabel}$ ($71,176 > 3,07$) dengan nilai signifikansi $<0,001 \leq 0,05$. Nilai hasil koefisien determinasi R^2 diperoleh hasil 0,594 atau 59,4% hal menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor *locus of control* dan *self efficacy* sebesar 59,4% sedangkan sisanya sebesar 40,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Locus of Control*, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan, Bank Syariah Indonesia