

DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------------------------------|-----|
| ABSTRAK..... | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN | iv |
| LEMBAR PERNYATAAN..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| RIWAYAT HIDUP | xi |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Fokus Penelitian..... | 8 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| D. Kegunaan Penelitian..... | 8 |
| E. Tinjauan Pustaka | 9 |
| F. Langkah-Langkah Penelitian | 11 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 18 |
| A. Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| B. Pengertian Implementasi..... | 21 |
| C. Manajemen Sumber Daya Manusia | 22 |
| a. Pengertian Manajemen | 22 |
| b. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 23 |
| c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 26 |
| d. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia | 28 |
| D. Tenaga Musiman | 31 |
| E. Kualitas Kinerja | 32 |
| a. Pengertian Kualitas Kinerja | 32 |
| b. Indikator Kualitas Kinerja | 33 |
| c. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kinerja | 35 |
| F. Pengertian Embarkasi..... | 38 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 41 |
| A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian | 41 |
| 1. Sejarah Singkat Embarkasi Medan | 41 |
| 2. Visi dan Misi Embarkasi Medan | 43 |
| 3. Struktur Organisasi Embarkasi Medan | 45 |
| 4. Sarana dan Prasarana di Embarkasi Medan | 45 |
| B. Hasil Penelitian dan Pembahasan..... | 47 |
| 1. Hasil Penelitian | 47 |
| a. Identifikasi Implementasi MSDM dalam Peningkatan Kualitas Kinerja Tenaga Musiman di Embarkasi Medan | 47 |
| 1) Proses Rekrutmen Tenaga Musiman | 47 |
| 2) Proses Pelatihan Tenaga Musiman | 50 |
| 3) Penilaian Kinerja Tenaga Musiman | 52 |
| 4) Kompensasi Untuk Tenaga Musiman..... | 53 |
| b. Analisis Faktor-faktor Pendukung dan Penghambat Implementasi MSDM di Embarkasi Medan | 55 |
| 1) Faktor Pendukung | 55 |
| 2) Faktor Penghambat..... | 56 |
| 2. Pembahasan | 58 |
| a. Identifikasi Implementasi MSDM dalam Peningkatan Kualitas Kinerja Tenaga Musiman di Embarkasi Medan | 58 |
| 1) Proses Rekrutmen Tenaga Musiman | 59 |
| 2) Proses Pelatihan Tenaga Musiman | 62 |
| 3) Penilaian Kinerja Tenaga Musiman | 64 |
| 4) Kompensasi Untuk Tenaga Musiman..... | 69 |
| b. Analisis Faktor-faktor Pendukung dan Penghambat Implementasi MSDM di Embarkasi Medan | 71 |
| 1) Faktor Pendukung | 71 |
| 2) Faktor Penghambat..... | 73 |
| BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN | 77 |
| A. KESIMPULAN | 77 |
| B. SARAN..... | 79 |
| DAFTAR PUSTAKA | 78 |