

## ABSTRAK

**Ihram Maulana, 1218010087, 2025: “Analisis Kompetensi Pegawai Di Pemerintahan Desa Cikelet Kecamatan Cikelet Kabupaten Garut”.**

Desa cikelet merupakan desa yang mandiri, di desa cikelet terdapat banyak sumber daya alam yang melimpah, sawah yang luas, perkebunan, laut yang luas dan indah, menjadi tempat liburan bagi yang ingin pergi ke pantai, di cikelet terdapat pantai santolo dan karang papak yang lautnya sangat indah, banyak pengunjung yang ke pantai terutama waktu libur sekolah atau libur kerja seperti hari sabtu dan hari minggu, namun karena kurangnya kompetensi kepala desa dan aparatur desa sehingga sumber alam yang begitu luar biasa kurang dapat di manfaatkan dengan baik. Desa cikelet yang terletak di Kecamatan Cikelet merupakan salah satu desa yang memiliki potensi sumber daya alam dan manusia yang cukup besar. Namun, untuk memaksimalkan potensi tersebut, dibutuhkan aparatur desa yang kompeten, profesional, dan mampu bekerja secara efektif dan efisien. Kompetensi pegawai desa, baik dari segi pengetahuan, keterampilan, maupun sikap kerja, menjadi salah satu faktor penentu dalam pencapaian tujuan pembangunan desa cikelet.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat kompetensi pegawai dalam lingkup Pemerintahan Desa Cikelet, Kecamatan Cikelet, serta mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi kinerja aparatur desa. Kompetensi pegawai menjadi elemen kunci dalam penyelenggaraan pemerintahan yang efektif, efisien, dan akuntabel.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara mendalam yang dilaksanakan kepada kepala desa dan aparatur desa, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum pegawai desa memiliki kompetensi dasar yang cukup dalam menjalankan tugas administrasi dan pelayanan publik, namun masih terdapat kekurangan dalam aspek penguasaan teknologi informasi, kemampuan komunikasi, serta inisiatif pengembangan diri. Faktor pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap tingkat kompetensi pegawai. Oleh karena itu, diperlukan strategi peningkatan kompetensi melalui pelatihan berkelanjutan dan penguatan kapasitas kelembagaan desa.

**Kata kunci :** Kompetensi Pegawai, Pemerintahan Desa, Kinerja Aparatur Desa Cikelet.