

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

**KATA PENGANTAR**..... i

**DAFTAR ISI**..... iv

**DAFTAR TABEL** ..... ix

**DAFTAR GAMBAR**..... xii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Identifikasi Masalah..... 8

1.3 Rumusan Masalah ..... 9

1.4 Tujuan Penelitian..... 9

1.5 Kegunaan Penelitian..... 10

1.6 Kerangka Berfikir..... 10

    1.6.1 Kompensasi Langsung Terhadap Kinerja Karyawan ..... 10

    1.6.2 Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan ..... 12

    1.6.3 Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ..... 14

    1.6.4 Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Motivasi

        Terhadap Kinerja Karyawan 15

1.7 Penelitian Terdahulu..... 18

1.8 Hipotesis..... 23

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen..... 25

2.1.1	Pengertian Manajemen .....	25
2.1.2	Fungsi dan Proses Manajemen .....	26
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	29
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	29
2.2.2	Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	31
2.3	Kompensasi .....	35
2.3.1	Pengertian Kompensasi .....	35
2.3.2	Kompensasi Langsung .....	36
2.3.3	Kompensasi Tidak Langsung .....	41
2.3.4	Tujuan Pemberian Kompensasi .....	42
2.3.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	44
2.3.6	Asas-Asas Kompensasi .....	46
2.3.7	Sistem Pemberian Kompensasi .....	47
2.4	Motivasi .....	48
2.4.1	Pengertian Motivasi .....	48
2.4.2	Tafsiran Ayat Al-Qur'an dan Hadits Tentang Motivasi .....	50
2.4.3	Teori-Teori Motivasi .....	51
2.5	Kinerja Karyawan .....	56
2.5.1	Pengertian Kinerja .....	56
2.5.2	Indikator Kinerja .....	58
2.5.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	59
2.5.4	Manfaat Penilaian Kinerja .....	61

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Metodologi Penelitian .....	64
3.2 Desain Penelitian.....	65
3.3 Populasi dan Sampel .....	66
3.3.1 Populasi .....	66
3.3.2 Sampel .....	66
3.4 Jenis Data .....	67
3.5 Variabel Penelitian .....	68
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	71
3.7 Analisis Data .....	72
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian .....	72
3.7.1.1 Uji Validitas .....	72
3.7.1.2 Uji Reliabilitas .....	74
3.7.2 Pengujian Hipotesis .....	76
3.7.2.1 Analisis Regresi Berganda .....	76
3.7.2.2 Analisis Korelasi Berganda.....	77
3.7.2.3 Uji Koefisien Secara Parsial (t) .....	79
3.7.2.3 Uji Koefisien Secara Simultan (F) .....	81
3.7.2.4 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	83
3.8 Jadwal dan Tempat Penelitian .....	84
3.8.1 Jadwal Penelitian .....	84
3.8.2 Tempat Penelitian .....	84

## **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

4.1	Kondisi Penelitian .....	85
4.1.1	Sejarah Pendirian Radio Republik Indonesia (RRI) .....	85
4.1.2	Visi dan Misi .....	88
4.1.2.1	Visi .....	88
4.1.2.2	Misi .....	88
4.1.3	Struktur Organisasi .....	90
4.2	Hasil Penyebaran Kuesioner .....	94
4.2.1	Klarifikasi Penyebaran Kuesioner .....	94
4.2.2	Sistematika Penyebaran Kuesioner .....	95
4.2.3	Profil Responden .....	95
4.2.3.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	95
4.2.3.2	Profil Responden Berdasarkan Usia .....	96
4.2.3.3	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan per Bulan.....	96
4.2.3.4	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	97
4.2.4	Pengolahan Data Deskriptif .....	97
4.2.4.1	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung .	97
4.2.4.2	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Tidak Langsung.....	104
4.2.4.3	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi .....	110
4.2.4.4	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	117

4.3	Pengujian Instrumen Penelitian .....	123
4.3.1	Uji Validitas .....	123
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	126
4.3.3	Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	128
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda .....	130
4.3.5	Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t) .....	131
4.3.6	Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F) .....	133
4.3.7	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	134
4.4	Pembahasan .....	135
4.4.1	Pengaruh Kompensasi Langsung Terhadap Kinerja Karyawan ....	135
4.4.2	Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan.....	137
4.4.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	139
4.4.4	Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	140
<b>BAB V PENUTUP</b>		
5.1	Kesimpulan .....	143
5.2	Saran .....	146
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	147
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>148</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Daftar Hadir Karyawan Radio Republik Indonesia (RRI) Bandung Pada Bulan Oktober s/d Desember Pada Tahun 2017 .....	4
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel .....	69
Tabel 3.2 Validasi Butir Soal .....	74
Tabel 3.3 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas .....	76
Tabel 3.4 Interpretasi Kekuatan Hubungan Antar Variabel .....	78
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian .....	84
Tabel 4.1 Profil Responden Berdsarkan Jenis Kelamin .....	95
Tabel 4.2 Profil Responden Berdsarkan Jenis Usia .....	96
Tabel 4.3 Profil Responden Berdsarkan Penghasilan per Bulan .....	96
Tabel 4.4 Profil Responden Berdsarkan Tingkat Pendidikan Terakhir ..	97
Tabel 4.5 Pernyataan 1 .....	98
Tabel 4.6 Pernyataan 2 .....	98
Tabel 4.7 Pernyataan 3 .....	99
Tabel 4.8 Pernyataan 4 .....	99
Tabel 4.9 Pernyataan 5 .....	100
Tabel 4.10 Pernyataan 6 .....	100
Tabel 4.11 Pernyataan 7 .....	101
Tabel 4.12 Pernyataan 8 .....	102

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung ..	103
Tabel 4.14 Pernyataan 9 .....	105
Tabel 4.15 Pernyataan 10 .....	106
Tabel 4.16 Pernyataan 11 .....	106
Tabel 4.17 Pernyataan 12 .....	107
Tabel 4.18 Pernyataan 13 .....	107
Tabel 4.19 Pernyataan 14 .....	108
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Tidak Langsung	110
Tabel 4.21 Pernyataan 15 .....	110
Tabel 4.22 Pernyataan 16 .....	111
Tabel 4.23 Pernyataan 17 .....	111
Tabel 4.24 Pernyataan 18 .....	112
Tabel 4.25 Pernyataan 19 .....	112
Tabel 4.26 Pernyataan 20 .....	113
Tabel 4.27 Pernyataan 21 .....	113
Tabel 4.28 Pernyataan 22 .....	114
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi .....	115
Tabel 4.30 Pernyataan 23 .....	117
Tabel 4.31 Pernyataan 24 .....	118
Tabel 4.32 Pernyataan 25 .....	118
Tabel 4.33 Pernyataan 26 .....	119
Tabel 4.34 Pernyataan 27 .....	119

Tabel 4.35 Pernyataan 28 .....	120
Tabel 4.36 Pernyataan 29 .....	120
Tabel 4.37 Pernyataan 30 .....	121
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	121
Tabel 4.39 Output Validasi Instrumen Kompensasi Langsung.....	124
Tabel 4.40 Output Validasi Instrumen Kompensasi Tidak Langsung ...	124
Tabel 4.41 Output Validasi Motivasi.....	125
Tabel 4.42 Output Validasi Instrumen Kinerja Karyawan .....	125
Tabel 4.43 Output Reliabilits Instrumen Kompensasi Langsung .....	126
Tabel 4.44 Output Reliabilits Instrumen Kompensasi Tidak Langsung	127
Tabel 4.45 Output Reliabilitas Instrumen Motivasi .....	127
Tabel 4.46 Output Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan .....	128
Tabel 4.47 Interpretasi Kekuatan Hubungan Antar Variabel .....	129
Tabel 4.48 Output Koefisien Korelasi Berganda .....	129
Tabel 4.49 Output Regresi Secara Parsial (Uji t) .....	131
Tabel 4.50 Output Regresi Secara Simultan (Uji F).....	133
Tabel 4.51 Output Analisis Determinasi ( $R^2$ ) .....	134



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 2.1 Fungsi dan Proses Manajemen.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	90
Gambar 4.2 Garis Kontinum Kompensasi Langsung .....	105
Gambar 4.3 Garis Kontinum Kompensasi Tidak Langsung .....	110
Gambar 4.4 Garis Kontinum Motivasi.....	116
Gambar 4.5 Garis Kontinum Kinerja Karyawan.....	123

