

ABSTRAK

Muhammad Taufik Iqbal Lesmana (1203030140) 2025 “Kebijakan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung Barat Menurut Undang-Undang No. 2 Tahun 2004 Perspektif Siyasah Dusturiyah”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Perselisihan hubungan industrial yang mana merupakan fenomena yang selalu berikatan dengan dunia ketenagakerjaan dan suatu hal yang tidak dapat dihindari. terdapat kasus kepada Sdr. Devi Maulana Kurniadi. Perusahaan memutuskan bahwa Sdr. Devi Maulana Kurniadi memenuhi syarat untuk mengundurkan diri karena tidak hadir selama lima hari berturut-turut, bahkan lebih dan sudah dihubungi dengan cara yang layak. Namun yang bersangkutan percaya mengapa ia melakukan hal tersebut karena pihak perusahaan tidak konsisten karena dianggap memberikan pekerjaan yang tidak sejalan dengan kesepakatan dalam Perjanjian Kerja (PK) yang sudah disepakati sebelumnya.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui alasan terjadi pemutusan hubungan kerja terhadap pelaku industri di Kabupaten Bandung Barat. 2) Mengetahui mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung Barat. 3) Mengetahui Analisis Siyasah Dusturiyah terhadap mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Bandung Barat.

Metodologi penelitian dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif analisis dan pendekatan yuridis empiris, dimana peneliti berusaha menelaah sumber data hukum primer yang dipakai meliputi wawancara atau observasi dan sekunder yang mencakup peraturan perundang-undangan, teori hukum, pendapat ahli, serta rujukan dari buku, artikel jurnal, karya tulis ilmiah, penelitian terdahulu, dan berbagai sumber berita serta media yang terkait dengan penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukan: 1) Terjadinya pemutusan hubungan kerja terhadap pelaku industri karena ketidakhadiran pekerja secara lima hari berturut-turut tanpa keterangan yang sah, disisi pekerja alasan melakukan hal itu merupakan bentuk ekspresi penolakan terhadap perubahan substansi pekerjaan yang dinilai menyimpang dari kesepakatan awal kerja. 2) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung Barat mengambil langkah tripartit untuk penyelesaian perselisihan yang terjadi di tengah pekerja/buruh dengan pengusaha. 3) Dari sudut pandang *siyasah dusturiyah* sudah mencerminkan prinsip-prinsip dasar hukum islam yang menggarisbawahi pentingnya etika keadilan, konsultasi, perdamaian, dan penghormatan terhadap perjanjian dalam menyelesaikan sengketa.

Kata Kunci: *Hubungan Industrial, Perselisihan, Siyasah Dusturiyah.*