

ABSTRAK

Elsa Salsabila (1148020091) : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wiska Rancaekek.

Untuk menciptakan kinerja karyawan yang tinggi, di butuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh karyawan. Kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja yang berada di perusahaan baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Wiska Rancaekek baik secara parsial maupun secara simultan.

Lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang menyangkut segi fisik dari lingkungan kerja (Wursanto, 2005). Lingkungan kerja non fisik adalah segala sesuatu yang menyangkut segi psikis dalam lingkungan kerja (Wursanto, 2005). Kinerja merupakan hasil atau keluaran dari suatu proses (Sedarmayanti, 2009).

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT Wiska Rancaekek. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah sampel 90 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi berganda, uji korelasi, uji t, uji f, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel ($2,588 > 1,991$) dengan taraf signifikan 0,011. Selain itu, variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel ($2,169 > 1,996$) dengan taraf signifikan 0,002. Hasil penelitian dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini bisa dilihat nilai f hitung adalah 51,536 dengan taraf signifikan 0,000 sedangkan nilai f tabel adalah sebesar $= F=f(K:n-k) F= f(2:90) = 3,10$. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 54,2% sedangkan sisanya 45,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Karyawan