

ABSTRAK

Yani Nuraeni Putri (1219240244), “Pengaruh Islamic Work Ethic Terhadap Job Performance Dengan Intrinsic Motivation Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Kantor BPJS Kesehatan Cabang Sukabumi)”

Etika kerja merupakan aspek fundamental dalam manajemen sumber daya manusia karena menjadi landasan perilaku yang menentukan efektivitas pencapaian tujuan organisasi. Dalam kerangka manajemen, penerapan etika kerja yang kuat tidak hanya membentuk disiplin dan tanggung jawab, tetapi juga meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai. Islamic Work Ethic (IWE) sebagai etika kerja berbasis nilai-nilai Islam menekankan prinsip kejujuran, kerja keras, dan amanah yang dipandang sebagai ibadah, sehingga selaras dengan fungsi manajemen dalam menciptakan budaya kerja yang beretika, produktif, dan berkelanjutan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah *Islamic Work Ethic* (X) berpengaruh terhadap *Job Performance* (Y) apabila dimediasi *Intrinsic Motivation* (Z) pada pegawai BPJS Kesehatan Cabang Sukabumi.

Untuk menjawab penelitian di atas, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis deskriptif-verifikatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 88 orang dengan Teknik *Non-Probability Sampling* dengan metode sampling jenuh (sensus) dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Pengujian instrumen data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji causal step, dan uji sobel. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dengan taraf nyata 5% dan alat ukur yang digunakan adalah Microsoft Excell dan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Islamic Work Ethic* berpengaruh signifikan terhadap *Job Performance* ($t\text{-hitung } 8,157 > t\text{-tabel } 1,663$; sig. $0,000 < 0,05$); (2) *Islamic Work Ethic* berpengaruh signifikan terhadap *Intrinsic Motivation* ($t\text{-hitung } 13,930 > 1,663$; sig. $0,000 < 0,05$); (3) *Intrinsic Motivation* berpengaruh signifikan terhadap *Job Performance* ($t\text{-hitung } 12,348 > 1,663$; sig. $0,000 < 0,05$); dan (4) *Intrinsic Motivation* terbukti mampu memediasi pengaruh *Islamic Work Ethic* terhadap *Job Performance*. Temuan ini mengindikasikan bahwa penguatan nilai-nilai etika kerja Islami yang ditanamkan dalam lingkungan kerja dapat meningkatkan motivasi dari dalam diri pegawai, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap peningkatan kinerja.

Kata Kunci: *Islamic Work Ethic, Intrinsic Motivation, Job Performance, Mediasi, BPJS Kesehatan*