

ABSTRAK

Tarmaedi (1148020296), Pengaruh budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT INTI (Persero) Bandung.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh perkembangan budaya organisasi yang begitu baik. Hal tersebut didasari oleh cara dari pimpinan dan adanya budaya organisasi yang ditanamkan di PT INTI (Persero) Bandung sehingga memberikan dorongan kepada para karyawan yang membuat para karyawan bekerja dengan baik dan pada akhirnya kualitas karyawan menjadi lebih baik dan efektif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi dalam hal keterlibatan, konsistensi, adaptabilitas dan misi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT INTI (Persero) Bandung. Untuk budaya organisasi, penelitian ini menggunakan teori *Dinson* yaitu keterlibatan (*involvement*), konsistensi (*concistency*), adaptabilitas (*adaptability*), dan misi (*mission*). Sedangkan kinerja karyawan penulis menggunakan teori menurut Wirawan dapat diukur melalui hasil kerja, perilaku kerja, sifat pribadi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling* dan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus slovin sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 83 responden. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada para karyawan PT INTI (Persero) Bandung. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi linier berganda dan uji korelasi. Sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini di uji menggunakan uji t, uji f dan uji korelasi determinasi (r^2) dengan alat statistik yang digunakan adalah program *SPSS Statistic versi 20 for windows*.

Dari hasil penelitian menunjukkan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT INTI (Persero) Bandung sebesar 75,7% sedangkan sisanya 24,3% di pengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak di teliti. Selanjutnya berdasarkan pengujian secara hipotesis secara simultan (Uji f), maka yang didapatkan hasil Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil f_{hitung} sebesar $60,773 > f_{tabel}$ 3,96. Secara parsial (Uji t) variabel keterlibatan berpengaruh positif dan signifikan dengan hasil t_{hitung} 4,927 $>$ t_{tabel} adalah 1,66 dengan signifikansi 0,000, variabel konsistensi berpengaruh positif dan signifikan dengan hasil t_{hitung} 3,629 $>$ t_{tabel} 1,66 dengan signifikansi 0,001, variabel adaptabilitas berpengaruh positif dan signifikan dengan hasil t_{hitung} 2,139 $>$ t_{tabel} 1,66 dengan signifikansi 0,036, variabel misi berpengaruh positif dan signifikan dengan hasil t_{hitung} 2,175 $>$ t_{tabel} 1,66 dengan signifikansi 0,033.

Kata kunci: Budaya Organisasi, kinerja Karyawan