

ABSTRAK

Zafrinaldi (1219240248) “Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Pt Kiyokuni Indonesia”

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada PT. Kiyokuni Indonesia.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh ketidakkonsistenan hasil penelitian terdahulu mengenai pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Departemen *Quality Control* pada PT. Kiyokuni Indonesia yang berjumlah 110 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan uji instrumen penelitian, analisis deskriptif, analisis regresi berganda, serta *Moderated Regression Analysis* (MRA) untuk menguji peran lingkungan kerja sebagai variabel moderasi, dibantu dengan program SPSS versi 31.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan uji parsial (uji t), variabel kompetensi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta variabel motivasi (X_2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja (Z) terbukti tidak memoderasi hubungan antara kompetensi dan motivasi terhadap kinerja,

Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel kompetensi mampu menjelaskan sebagian besar variasi kinerja karyawan sebesar 12.4% dan motivasi sebesar 19.8% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Moderasi.