

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian teori, dan hasil penelitian yang dilakukan mengenai peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja pada akhirnya dapat disimpulkan bahwa:

1. Perencanaan sumber daya manusia di Yayasan Pendidikan Islam Miftahul Ulum bagi yang belum serta menjadi tenaga kerja khususnya pemuda setempat menjadi sasaran utama untuk menjadi calon tenaga kerja yang akan datang, dan bagi yang sudah menjadi tenaga kerja yaitu melalui tupoksinya (Tugas pokok dan fungsi) terlebih dahulu dalam arti beban kerjanya seperti apa, baru kemudian mencari dan memilih personil yang tepat untuk melakukan tugas tersebut. Dalam melakukan pengisian personil, disamping berdasarkan kapasitas intelektual, kapabilitas dan pengalaman, juga mempertimbangkan prestasi akademik dan keterampilan, di Yayasan Pendidikan Islam Miftahul U'lum, telah menerapkan fungsi perencanaan dan fungsi operasional diantaranya pengorganisasian yaitu sudah terbentuknya struktur organisasi dan di terapkanya ADART (anggaran Dasar Anggaran Rumah Tangga) yang telah terbentuk sejak tahun 2013, pengembangan melalui pengerahan yang di terima oleh tenaga kerja baik secara langsung dan tidak langsung yang di pimpin oleh ketua yayasan,

pengendalian yang di terapkan di Yayasan Pendidikan Islam Miftahul U'lum yaitu dengan cara menerapkan system evaluasi perjalanan program kerja baik bulanan maupun tahunan dan kompensasi yang di terapkan sesuai dengan kualifikasi yaitu pegawai tetap dan honorer.

2. Proses seleksi yang di terapkan di Yayasan Pendidikan Islam Miftahul Ulum terbilang rapih dan sistematis, karena ada beberapa tahapan yang harus di lalui oleh pelamar diantaranya, penyeleksian surat lamaran, pemeriksaan berkas, interview pendahuluan, tes kesehatan dan wawancara akhir, selepas proses seleksi yang di laksanakan pihak lembaga tidak sepenuhnya melepas calon tenaga kerja, bagi calon tenaga kerja yang gugur dalam seleksi, pihak lembaga dengan senang hati memberikan pengajaran terkait tujuan lembaga, calon tenaga kerja yang gugur dalam seleksi, dapat mengikuti ajaran dan arahan pihak lembaga, sehingga diharapkan dapat membantu secara matang untuk menjadi tenaga kerja yang kompeten demi memajukan Yayasan Pendidikan Islam Miftahul Ulum di masa yang akan datang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa rekomendasi, sebagai berikut :

1. Kepada Ketua Yayasan dan Lembaga Yayasan Pendidikan Miftahul U'lum

Dari hasil wawancara ternyata masih terdapat beberapa pegawai belum mendapat pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuannya sehingga tidak dapat bekerja secara maksimal, disarankan dengan perencanaan sumber daya manusia dan sistematis dapat menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuan individu agar lebih maksimal.

2. Kepada Tenaga Kerja

Bagi tenaga kerja agar professional dalam melakukan tugas dan kewajiban yang di tetapkan oleh lembaga, karena salahsatu aspek maju dan mundurnya suatu lembaga adalah tenaga kerja, sejauh mana dapat mengemban tugas yang di berikan.

3. kepada Peneliti dan Akademisi

Bagi pihak peneliti dan akademis, peneliti merekomendasikan untuk terus mengembangkan potensi-potensi yang dapat digali untuk diteliti lebih jauh dalam pengembangan ilmu manajemen dakwah khususnya dalam kelembagaan terutama kepada jurusan Manajemen Dakwah (MD), sehingga dapat bermanfaat di masa yang akan datang.