

ABSTRAK

Adinda Aulia Zahara (1219240004): “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai pada Dinas ESDM Provinsi Jawa Barat yang memiliki peran dalam pengelolaan energi dan sumber daya mineral. Hal tersebut dapat dilihat dari kurangnya disiplin, menurunnya semangat kerja, serta produktivitas pegawai yang belum sesuai dengan harapan. Kondisi ini juga diduga karena adanya lingkungan kerja yang belum sepenuhnya mendukung, baik dari segi fisik seperti fasilitas dan sarana kerja maupun dari aspek nonfisik seperti suasana kerja, dukungan atasan dan hubungan antar rekan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat baik secara parsial maupun simultan. Untuk menjawab pertanyaan diatas peneliti menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada instansi tersebut, dengan penentuan sampel menggunakan teknik *sampling* sesuai kriteria yang telah ditetapkan. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan. Secara simultan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa lingkungan kerja yang kondusif merupakan faktor dominan dalam peningkatan kinerja, sementara motivasi kerja memerlukan penguatan melalui strategi manajemen yang tepat. Penelitian ini merekomendasikan agar instansi meningkatkan kualitas lingkungan kerja dan memperkuat program motivasi bagi pegawai untuk mengoptimalkan kinerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Adinda Aulia Zahara (1219240004): “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat”

This research is motivated by the suboptimal performance of employees at the West Java Provincial Office of Energy and Mineral Resources (ESDM), which plays a significant role in the management of energy and mineral resources. This condition can be observed from the lack of discipline, the decline in work enthusiasm, and the level of productivity that has not yet met expectations. Such circumstances are also suspected to be influenced by a work environment that is not fully supportive, both in terms of physical aspects such as facilities and work equipment, as well as non-physical aspects such as the work atmosphere, supervisor support, and coworker relationships.

The purpose of this study is to determine the effect of work environment and work motivation on employee performance at the West Java Provincial Office of Energy and Mineral Resources, both partially and simultaneously. To answer these research questions, the researcher employed a quantitative method with a descriptive-verificative approach. The population of this study consisted of all employees at the institution, with the sample determined using a sampling technique based on predetermined criteria. Data were collected through questionnaires that had been tested for validity and reliability, and then analyzed using multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination.

The results of the study show that partially, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, while work motivation has a positive but not significant effect. Simultaneously, the work environment and work motivation significantly influence employee performance. These findings indicate that a conducive work environment is a dominant factor in improving performance, while work motivation requires strengthening through appropriate management strategies. This study recommends that the institution enhance the quality of the work environment and reinforce motivation programs for employees to optimize performance.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.*