

ABSTRAK

Rizky Permana Dewa (1219240189): Pengaruh Pengembangan karir, Komitmen Organisasi dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Pada Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat)

Kinerja karyawan di lingkungan organisasi publik seperti Bank Indonesia sangat dipengaruhi oleh efektivitas pengelolaan sumber daya manusia, termasuk di dalamnya pengembangan karir, komitmen terhadap organisasi, dan sistem punishment yang diterapkan. Tantangan dalam menjaga produktivitas pegawai memerlukan strategi yang terukur melalui pengelolaan aspek internal organisasi. Oleh karena itu.

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan, baik secara parsial maupun simultan, pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan organik (tetap) sebanyak 90 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software *SPSS. v 30*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung $3,073401 > t\text{-tabel } 1,66023$ dan signifikansi $0,0028 < 0,05$. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, ditunjukkan oleh t-hitung $0,807706 < t\text{-tabel } 1,66023$ dengan signifikansi $0,4214 > 0,05$. Sementara itu, Punishment berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan t-hitung $2,193886 > t\text{-tabel } 1,66023$ dan signifikansi $0,0312 < 0,05$. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F-hitung $6,394687 > F\text{-tabel } 2,699$ dan signifikansi $0,000614 < 0,05$. Koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,268353$ menunjukkan bahwa ketiga variabel menjelaskan 26,8% variasi dalam Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model.