

ABSTRAK

Riyan Arya Putra (1219240185): “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. South Pacific Viscose Lenzing Purwakarta.”

Kinerja karyawan merupakan faktor penting bagi keberhasilan perusahaan. Lingkungan kerja yang kondusif serta disiplin kerja yang baik diyakini mampu meningkatkan produktivitas dan motivasi pegawai. Namun, di PT. South Pacific Viscose Lenzing Purwakarta masih ditemukan permasalahan seperti fluktuasi absensi, kebisingan, dan pencahayaan yang kurang optimal, yang berpotensi menurunkan disiplin dan kinerja.

Berdasarkan perbedaan hasil penelitian terdahulu mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, serta pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai PT. South Pacific Viscose Lenzing Purwakarta.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. South Pacific Viscose Lenzing Purwakarta sebanyak 1.336 orang. Sampel ditentukan menggunakan rumus Slovin sebanyak 94 responden dengan teknik *probability sampling simple random sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai thitung $2,336 > ttabel 1,986$ dan signifikansi $0,022 < 0,05$. Disiplin kerja (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai thitung $7,633 > ttabel 1,986$ dan signifikansi $0,001 > 0,05$. Secara simultan, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai Fhitung $50,915 > Ftabel 3,10$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$.