

## ABSTRAK

**Diana Putri (1211040037), 2025: Hubungan Ikhlas Terhadap Etos Kerja Anggota TNI Angkatan Darat (Studi Korelasional Pada Anggota Satuan BINTALJARAH DAM III/Siliwangi Bandung)**

Penelitian ini di latar belakang oleh fenomena stres kerja yang menjadi perhatian dunia kesehatan mental. Dalam konteks yang sama, pada instansi negara seperti kemiliteran yang merupakan bagian dari aparat negara yang memiliki tanggung jawab besar dalam menjaga kedaulatan dan keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia, dalam menjalankan tugasnya kerap dihadapkan dengan tekanan fisik maupun mental yang dapat menyebabkan berbagai keluhan masalah mental seperti stres dan memengaruhi kualitas etos kerja anggota. Di sisi lain, Islam sebagai agama *rahmatan lil 'alamin* mengajarkan nilai-nilai spiritual yang dapat menjadi pondasi dalam menghadapi berbagai tantangan kehidupan, salah satunya adalah nilai ikhlas yang diajarkan dalam tasawuf sebagai usaha untuk memurnikan niat dan melaksanakan pekerjaan semata-mata karena Allah SWT. Ikhlas diyakini mampu menjadi pendorong lahirnya etos kerja yang positif, karena mengarahkan individu untuk bekerja tanpa pamrih, penuh tanggung jawab, dan memaknai setiap tugas sebagai ibadah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran ikhlas dan etos kerja serta hubungan diantara keduanya pada anggota TNI satuan Binaljarahdam III/Siliwangi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional. Subjek penelitian berjumlah 47 orang anggota satuan Binaljarahdam III/Siliwangi. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala *Likert*. Analisis data dilakukan serta diolah secara statistik menggunakan *software* SPSS versi 31 *for Windows* dengan menerapkan uji *Pearson Correlations* guna mengetahui hubungan antara kedua variabel,

Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ikhlas pada anggota satuan Binaljarahdam yaitu 8,51% responden pada tingkat rendah, 42,55% responden pada tingkat sedang dan 48,94% pada tingkat tinggi. Kemudian untuk variabel etos kerja 42,55% responden pada tingkat sedang dan 57,45% responden pada tingkat tinggi. Hubungan antara ikhlas dan etos kerja menunjukkan korelasi yang signifikan dan positif, dengan nilai korelasi sebesar  $r = 0,545$  dan signifikansi  $p < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya tingkat ikhlas yang dimiliki oleh anggota satuan Binaljarahdam III/Siliwangi berhubungan positif dengan etos kerja mereka. Artinya, semakin tinggi tingkat ikhlas yang dimiliki anggota, maka semakin tinggi pula tingkat etos kerja yang dimiliki oleh anggota TNI satuan Binaljarahdam III/Siliwangi.

**Keyword: Etos Kerja, Ikhlas, Korelasi, Tasawuf, TNI**