

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Penelitian	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian.....	10
F. Kerangka Pemikiran	11
G. Hipotesis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penempatan Pegawai.....	16
1. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai	17
2. Sistem Penempatan Pegawai.....	18
3. Prosedur Penempatan Pegawai	20
4. Permasalahan Dalam Penempatan	23
B. Pengembangan Karir	24
1. Pengertian Karir	26
2. Pengertian Pengembangan Karir	24
3. Tujuan Pengembangan Karir	28
4. Manfaat Pengembangan Karir	30

5. Tahapan Pengembangan Karir	34
6. Perencanaan Karir Dan Manajemen Karir	36
C. Kepuasan Kerja	42
1. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	44
2. Teori Kepuasan Kerja	46
3. Variabel Variabel Kepuasan Kerja	48
4. Respon Terhadap Ketidakpuasan	49
D. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	50
E. Pengaruh Pengembangan Karir Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	51
F. Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja ..	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	53
B. Populasi dan sampel.....	59
1. Populasi	59
2. Sampel.....	59
C. Jenis Data	59
D. Variabel Penelitian Dan Operationalisasi.....	60
1. Variabel Penelitian	60
2. Variabel Operationalisasi	56
E. Teknik Pengumpulan Data	64
F. Metode Analisis Data.....	66
1. Uji Validitas	67
2. Uji Reabilitas	68

G. Analisis Regresi Berganda	70
H. Uji Hipotesis	71
1. Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji T)	71
2. Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F)	71
3. Uji Koefisien Determinasi	74

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Kondisi Penelitian	75
1. Gambaran Umum Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pangandaran	75
2. Visi Misi dan Tujuan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pangandaran	77
3. Struktur Organisasi	81
4. Kedudukan Tugas dan Fungsi	81
B. Deskripsi Responden	83
1. Karakteristik Responden	83
2. Profil Responden Berdasarkan Usia	84
3. Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	85
4. Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja	87
C. Deskripsi Instrumen Penelitian	88
1. Statistic Deskriptif	88
2. Penempatan Pegawai (X1) dan Pengembangan Karir	89
D. Teknik Analisis Data	98
1. Hasil Uji Validitas	98
2. Hasil Uji Reabilitas	102
3. Hasil Uji Regresi	104
4. Hasil Uji Hipotesis	105

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	115
B. Saran	116

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Di Kementrian

Agama Kabupaten Pangandaran.....	3
----------------------------------	---

Tabel 1.2 Data Kepegawaian Kantor Kementrian

Agama Kabupaten Pangandaran.....	5
----------------------------------	---

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Mengenai Pengaruh Penempatan

Pegawai Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	53
---	----

Tabel 3.1 Oprasionalisasi Variabel Penelitian 56

Tabel 3.2 Instrumen Skala interval 62

Tabel 3.4 Kriteria Reabilitas Butir Soal..... 65

Tabel 3.5 Jadwal Kegiatan Penelitian 67

Tabel 4.1 karakteristik Jenis Kelamin Responden 84

Tabel 4.3 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden 86

Tabel 4.4 Karakteristik Masa Kerja Responden 87

Tabel 4.5 Data Deskriptif Total Skor 88

Tabel 4.6 Tabel Interpretasi Skor 89

Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Penempatan Pegawai 89

Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir	92
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	95
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X1)	99
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2)	99
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	100
Tabel 4.13	Hasil Uji Reabilitas Penempatan Pegawai (X1)	102
Tabel 4.14	Hasil Uji Reabilitas Pengembangan Karir (X2).....	103
Tabel 4.15	Hasil Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (Y).....	103
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Regresi Berganda.....	104
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Detererminasi	105
Tabel 4.18	Hasil Secara Parsial (Uji t)	106
Tabel 4.19	Hasil Secara Simultan (Uji F)	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian.....	12
Gambar 2.1 Rancangan Suatu System Penempatan Pegawai.....	17
Gambar 2.3 Mekanisme Penempatan Pegawai.....	19

