

ABSTRAK

Mugi Khairul Muslim 1211801074 (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih kurangnya capaian kerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung, tindakan kurang disiplin pegawai, dan kurangnya perhatian pimpinan terhadap bawahan yang mengakibatkan kurangnya koordinasi.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai apabila diterapkan di Badan Kesatuan Bangsa dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif sebagai dugaan sementara terhadap pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yang dimana seluruh pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung menjadi responden sebanyak 52 orang. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu melalui studi kepustakaan, observasi, dan kuesioner. Dalam menganalisa data, peneliti menggunakan skala likert, uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi linier sederhana, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teori dari Bahar Agus yang mengemukakan empat dimensi kepemimpinan transformasional yaitu pengaruh ideal, motivasi inspirasi, stimulasi intelektual, dan konsiderasi individu. Sedangkan teori kinerja pegawai menggunakan teori dari Anwar Prabu Mangkunegara yang mengemukakan dimensi kinerja yaitu kualitas dan kuantitas.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien determinasi yang telah dihitung sebesar 79,8% masuk dalam kriteria pengaruh yang tinggi. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang tinggi dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung. Hal ini menunjukkan kepemimpinan transformasional memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Sedangkan sisanya 20,2% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kesimpulan dari analisis data di atas, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Mugi Khairul Muslim 1211801075 (2015). The influence of transformational leadership toward worker performance National Unity And Community Empowerment Bandung.

This study is based on lack of workers goals National Unity And Community Empowerment Bandung indiscipline, and carelessness from the chiefs to their worker which causes lack of coordination.

This study aims to understand how much the influence of transformational leadership towards worker performance in National Unity And Community Empowerment Bandung

The method in this research is quantitative with associative approach as a hypothesis on transformational leadership towards worker's performance in National Unity And Community Empowerment Bandung,. The sample which is used in this research is non-probability sampling which all the 52 workers are the respondents. The techniques on collecting the data is through library study, observation, and questionnaire. In analyzing, the research uses likert scale, validity test, reliability test, correlation analysis, simple linear regression analysis, double linear regression analysis, determination coefficient, and hypothesis test.

The theory in this research uses the theory from Bahar Agus who explained four dimensions of transformational leadership which are ideal influence, inspiration motivation, intellectual stimulation, and individual consideration. However the theory for worker's performance uses Anwar Prabu Mangkunegara who explained workers dimension which are quality and quantity.

The result shows the value of counted determination coefficient is 79,8% which included in high level influence criteria from transformational leadership towards worker's performance in National Unity And Community Empowerment Bandung,. This rresult shows that transformational leadership has important role in enhancing the workers performance, while the rest 20.2% is determined by other factors that isn't be researched.

The conclusion from the data analysis above, there is positive influence and significant from transformational leadership towards worker's performance in National Unity And Community Empowerment Bandung

Key words: Transformational Leadership and Workers Performance.