

## ABSTRAK

### **Himam Ardiansyah: Pengaruh Mutasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mutasi terhadap kinerja di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan mutasi, bagaimana kinerja pegawai negeri sipil, dan seberapa besar pengaruh mutasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui mutasi pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung dan pengaruh mutasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung. Teori yang digunakan dalam penelitian ini teori Bambang Wahyudi yang mengemukakan dimensi mutasi yaitu pengalaman kerja, kecakapan kerja, kejujuran, pendidikan dan tanggung jawab.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode asosiatif dengan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan data melalui observasi, wawancara dan kuesioner yang disebar kepada 55 responden dengan menggunakan teknik *sampling* jenuh. Dalam menganalisa data, penulis menggunakan skala Likert, rumus Koefisien Korelasi Pearson, Uji Regresi Linear Sederhana, dan Koefisien Determinasi, menggunakan program SPSS versi 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa realitas mutasi baik sebesar 84,72%. dan realitas kinerja baik sebesar 82,36%. Adapun nilai koefisien determinasi yang telah dihitung sebesar 52,7% masuk dalam kriteria pengaruh yang tinggi secara positif dan signifikan. Sedangkan sisanya 47,3% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang cukup tinggi secara positif dan signifikan dari mutasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung. Hal ini menunjukkan mutasi memiliki peran yang cukup penting terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Mutasi dan Kinerja Pegawai