

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN 1

- A. Latar Belakang Penelitian..... 1
- B. Identifikasi Masalah..... 8
- C. Rumusan Masalah..... 10
- D. Tujuan Penelitian 10
- E. Kegunaan Penelitian 11
- F. Kerangka Pemikiran 12
- G. Hipotesis 18

BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG ADMINISTRASI, ADMINISTRASI

NEGARA, MANAJEMEN, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

MUTASI DAN KINERJA..... 19

- A. Pengertian Administrasi..... 19
- B. Pengertian Administrasi Negara 21
- C. Pengertian Manajemen 22
- D. Manajemen Sumber Daya Manusia..... 24

1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	26
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	26
E. Mutasi	29
1. Pengertian Mutasi	29
2. Jenis Mutasi	32
3. Tujuan Mutasi	36
4. Faktor Dasar Mutasi	38
5. Syarat-syarat Mutasi	42
F. Kinerja	43
1. Pengertian Kinerja	43
2. Dimensi Kinerja	43
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	48
G. Hubungan Mutasi terhadap Kinerja Pegawai	51
BAB III PROSEDUR DAN LANGKAH-LANGKAH PENELITIAN	53
A. Metode Penelitian	53
B. Populasi dan Sampel	53
1. Populasi	53
2. Sampel	55
C. Operational Variabel	55
D. Teknik Pengumpulan Data	58
1. Studi Lapangan	58

2. Studi Pustaka	59
E. Teknik Pengolahan Data.....	60
F. Teknik Pengukuran Data	63
1. Uji Validitas.....	63
2. Uji Reabilitas	65
G. Teknik Analisa Data	67
1. Analisis Regresi Linear Sederhana	67
2. Analisis Koefisien Determinasi	70
3. Uji Hipotesis	71
H. Tempat dan Waktu Penelitian.....	72
1. Tempat Penelitian	72
2. Jadwal Penelitian.....	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN TENTANG PENGARUH MUTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (BKPP) KABUPATEN BANDUNG 75

A. Gambaran Umum Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung.....	75
1. Sejarah Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung.....	75
2. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung.....	76
3. Visi Misi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Bandung.....	77

4. Struktur Organisasi	77
5. Karakteristik Pegawai	80
B. Pengolahan Data	81
1. Uji Validitas	81
2. Uji Reabilitas	83
3. Tanggapan Responden	84
a. Mutasi	84
b. Kinerja	103
C. Uji Hipotesis dan Pembahasan	115
1. Analisis Koefisien Korelasi	115
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	116
3. Analisis Koefisien Determinasi	118
4. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	120
A. Kesimpulan	120
B. Saran	121
Daftar Pustaka	122

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Mutasi Pegawai Secara Internal	7
Tabel 1.2 Jumlah Mutasi Pegawai Secara Eksternal	7
Tabel 3.1 Data Populasi Penelitian	54
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	55
Tabel 3.3 Alternatif Jawaban Responden	61
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Kolerasi	64
Tabel 3.5 Hasil Penghitungan Validitas	65
Tabel 3.6 Pengujian Reabilitas	67
Tabel 3.7 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	70
Tabel 3.8 Jadwal Penelitian	73
Tabel 4.1 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.2 Data Pegawai Berdasarkan Golongan	80
Tabel 4.3 Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	81
Tabel 4.4 Hasil Penghitungan Validitas	82
Tabel 4.5 Pengujian Reabilitas	83

Tabel 4.6 Tanggapan Responden Pengalaman Kerja	84
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Pengalaman Kerja	86
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Kecakapan Kerja	87
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Kecakapan Kerja	89
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Kejujuran.....	90
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Kejujuran.....	92
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Pendidikan.....	94
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Pendidikan.....	95
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tanggung Jawab	97
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tanggung Jawab	98
Tabel 4.16 Kriteria Mutasi (X)	100
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Kuantitas	103
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Kuantitas	105
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Kualitas	107
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Kualitas	108
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Ketepatan Waktu.....	110
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Ketepatan Waktu.....	112

Tabel 4.23 Kriteria Kinerja (Y)	114
Tabel 4.24 Hasil Analisis Korelasi	116
Tabel 4.25 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Kolerasi.....	116
Tabel 4.26 Koefisien Dan Uji Signifikan X	117
Tabel 4.27 Koefisien Determinasi Variabel X Dan Y	118
Tabel 4.28 Hasil Koefisien Determinasi.....	118
Tabel 4.29 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Parsial	119



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Model Paradigma Penelitian	16
Gambar 1.2 Model Kerangka Pemikiran	17
Gambar 2.1 Kegiatan Mutasi Kerja	36
Gambar 2.2 Dimensi Kinerja	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BKPP Kabupaten Bandung	79

