

ABSTRAK

Riska Rismayanti (1138020211), Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di AUTO 2000 Rancaekek

Kepuasan kerja merupakan cerminan dari perasaan seorang karyawan terhadap pekerjaannya. Secara historis, karyawan yang memiliki kepuasan kerja akan melaksanakan pekerjaannya dengan lebih baik. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti pengembangan karir karyawan dan penempatan karyawan. Penelitian ini dilatarbelakangi karena ketidak konsistenan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan fenomena di AUTO 2000 Rancaekek.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan karir dan penempatan karyawan secara parsial dan simultan, yaitu untuk menguji seberapa besar pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja, untuk menguji seberapa besar penempatan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan untuk menguji seberapa besar pengembangan karir dan penempatan karyawan secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada AUTO 2000 Rancaekek.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada AUTO 2000 Rancaekek berjumlah 70 karyawan. Dan sampel yang digunakan adalah sebanyak 63 orang diambil dengan metode *Nonprobability Sampling* menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah dengan menggunakan metode penelitian deskriptif asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, yang bertujuan menguji pengaruh pengembangan karir dan penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di AUTO 2000 Rancaekek.

Hasil uji regresi linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan diketahui t_{hitung} sebesar 2,347 dengan t_{tabel} diketahui sebesar 1,6707. Hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan diketahui t_{hitung} sebesar 2,608 dengan t_{tabel} diketahui sebesar 1,6707. Hasil uji simultan (uji F) untuk variabel Pengembangan Karir dan Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan diketahui F_{hitung} sebesar 230,117 dan F_{tabel} sebesar 2,76, maka secara simultan Pengembangan Karir dan Penempatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dan hasil uji koefisien determinasi (r^2) diketahui dengan hasil 0,885, maka kontribusi secara simultan Pengembangan Karir dan Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja karyawan adalah sebesar 88,5% dan sisanya 11,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Penempatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Karyawan