

## ABSTRAK

### **Muhamad Ipan Maulana (1148020197): “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat”.**

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya permasalahan mengenai kepuasan kerja pegawai. Hal tersebut ditandai dengan tidak tercapainya standar perilaku kerja pegawai yang ditetapkan oleh pemerintah melalui PP No. 46 Tahun 2011, ditandai dengan kurangnya angka presentase perilaku kerja dari standar yang ditetapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti apakah terdapat pengaruh dari : (1) dimensi pekerjaan itu sendiri, (2) dimensi gaji, (3) dimensi atasan, (4) dimensi promosi, dan (5) dimensi rekan kerja terhadap kinerja, baik secara parsial (satu per satu) maupun secara bersama-sama (simultan)

Teori yang digunakan penelitian ini, untuk kepuasan kerja peneliti menggunakan teori dari Luthans yaitu terdiri pekerjaan itu sendiri, gaji, atasan, promosi dan rekan kerja. Sedangkan untuk kinerja peneliti menggunakan teori dari Mangkunegara.

Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *simple random sampling*, dan penentuan jumlah sampel menggunakan teknik Slovin sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 54 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif dan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh pekerjaan itu sendiri terhadap kinerja dengan nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,805 > 2.01063$ ), (2) terdapat pengaruh gaji terhadap kinerja dengan nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,739 > 2.01063$ ), (3) tidak terdapat pengaruh atasan terhadap kinerja dengan nilai  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel ( $0,446 < 2.01063$ ) (4) terdapat pengaruh promosi terhadap kinerja dengan nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,543 > 2.01063$ ), (5) terdapat pengaruh rekan kerja terhadap kinerja dengan nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,474 > 2.01063$ ) dan (6) terdapat pengaruh pekerjaan itu sendiri, gaji, atasan, promosi dan rekan kerja secara simultan terhadap kinerja dengan nilai  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $39,980 > 2,41$ ).

**Kata Kunci:** *Pekerjaan itu Sendiri, Gaji, Atasan, Promosi, Rekan Kerja, Kinerja*