

ABSTRAK

Muhamad Ajwad Mirwad : *Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Purwakarta)*

Etos kerja Islami merupakan salah satu faktor utama yang dapat meningkatkan kinerja organisasi serta kepuasan karyawan, terutama dalam perusahaan yang berlandaskan prinsip syariah. Namun, sejauh mana etos kerja Islami berkontribusi terhadap kedua aspek tersebut masih perlu diteliti lebih lanjut. Studi pendahuluan melalui mini survei menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Purwakarta memiliki pemahaman dan penerapan yang baik terhadap etos kerja Islami.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja Islami terhadap kinerja organisasi dan kepuasan karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Purwakarta. Kajian ini didasarkan pada teori etos kerja Islami yang mencakup nilai-nilai seperti kejujuran, kerja keras, tanggung jawab, dan keadilan. Kinerja organisasi diukur melalui beberapa perspektif, yakni keuangan, proses bisnis internal, pelanggan, serta pembelajaran dan pertumbuhan. Sementara itu, kepuasan karyawan dianalisis berdasarkan aspek tantangan dalam pekerjaan, penghargaan yang diterima, kondisi lingkungan kerja, serta hubungan dengan rekan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan metode campuran (*mixed methods*), dengan teknik survei dan wawancara. Sampel penelitian berjumlah 38 orang dari total populasi 60 karyawan. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear untuk menguji hubungan antara etos kerja Islami dengan kinerja organisasi dan kepuasan karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islami memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi serta kepuasan karyawan. Nilai koefisien korelasi yang diperoleh adalah 0,473 untuk kinerja organisasi dan 0,585 untuk kepuasan kerja, menunjukkan hubungan yang nyata dan signifikan secara statistik. Selain itu, hubungan antara kinerja organisasi dan kepuasan kerja juga sangat kuat, dengan koefisien korelasi sebesar 0,971. Temuan ini menegaskan bahwa penerapan nilai-nilai Islami dalam etos kerja dapat meningkatkan produktivitas serta kesejahteraan karyawan. Lebih lanjut, penelitian ini memberikan bukti empiris yang dapat menjadi dasar bagi perusahaan dalam mengintegrasikan nilai-nilai Islami dalam kebijakan dan manajemen organisasi guna mencapai hasil yang lebih optimal.

Kata Kunci : *Etos Kerja Islami, Kinerja Organisasi, Kepuasan Kerja*