

## **ABSTRAK**

**Dadan Hidayatulloh:** Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Nilai-Nilai Islami Di MAN 1 Kota Bandung

Salah satu elemen kunci dalam keberhasilan proses pendidikan adalah Sumber Daya Manusia (SDM), terutama tenaga pendidik (guru), tenaga kependidikan, dan pimpinan lembaga. SDM dalam dunia pendidikan tidak hanya dituntut untuk profesional secara keilmuan, tetapi juga harus mampu menjadi uswah hasanah (teladan yang baik) bagi peserta didik

Penelitian ini bertujuan untuk Menganalisis strategi pengembangan SDM yang diterapkan di MAN 1 Kota Bandung, Mengidentifikasi nilai-nilai Islami yang dapat dijadikan landasan dalam rekrutmen dan pengembangan SDM serta Mengetahui sejauh mana pengaruh SDM terhadap kualitas lulusan

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kualitatif. Dengan pendekatan studi kasus dengan menggambarkan objek penelitian berdasarkan fakta di lapangan dan memakai informan sebagai sumber data dengan melakukan wawancara, observasi dan dokumentasi.

Kualitas SDM yang unggul berdampak langsung terhadap pencapaian prestasi lulusan, baik akademik maupun non-akademik. Lulusan MAN 1 Kota Bandung terbukti memiliki bekal kompetensi, karakter Islami, dan keterampilan yang membuat mereka siap menghadapi dunia kerja dan pendidikan tinggi. Tingginya kepuasan peserta didik menunjukkan bahwa layanan pendidikan telah berjalan dengan baik dan sesuai harapan.

**Kata Kunci:** Sumber Daya Manusia (SDM), kelululusan

## ABSTRACT

**Dadan Hidayatulloh :** *Human Resource Development Strategy Based On Islamic Values At Man 1 Kota Bandung*

*One of the key elements in the success of the educational process is Human Resources (HR), especially educators (teachers), education personnel, and institutional leaders. Human resources in the field of education are not only required to be professionally competent in terms of knowledge but must also be capable of serving as *uswah hasanah* (exemplary role models) for students.*

*This study aims to analyze the human resource development strategy implemented at MAN 1 Kota Bandung, identify Islamic values that can serve as the foundation for recruitment and HR development, and determine the extent to which human resources influence the quality of graduates.*

*This research employs a qualitative method with a descriptive approach, portraying the object of study based on field data, and utilizes informants as data sources through interviews, observations, and documentation. Based on the conducted research, it was found that high-quality human resources have a direct impact on graduates' achievements, both academic and non-academic.*

*Graduates of MAN 1 Kota Bandung have been proven to possess competence, Islamic character, and 21st-century skills, enabling them to be well-prepared for both the workforce and higher education. The high level of student satisfaction indicates that educational services are functioning effectively and meeting expectations.*

*Keywords: Human Resources (HR), Education*

## تجريدي

دادان هداية الله: إستراتيجية تنمية الموارد البشرية بناءً على القيم الإسلامية في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية الأولى بمدينة باندونغ

يُعدّ أحد العناصر الأساسية في نجاح العملية التعليمية هو الموارد البشرية، ولا سيما المعلمين، والموظفين الإداريين، وقادة المؤسسة التعليمية. فالموارد البشرية في مجال التعليم لا يُطلب منها فقط أن تكون محترفة في مجال العلوم، بل يجب أن تكون أيضاً أسوة حسنة (قدوة طيبة) للمتعلمين.

يهدف هذا البحث إلى تحليل استراتيجية تنمية الموارد البشرية المطبقة في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية الأولى بمدينة باندونغ، وتحديد القيم الإسلامية التي يمكن أن تكون أساساً في التوظيف وتنمية الموارد البشرية، ومعرفة مدى تأثير الموارد البشرية على جودة الخريجين.

أما المنهج المستخدم في هذا البحث فهو المنهج النوعي، مع اقتراب دراسة الحالة، حيث يتم تصوير موضوع البحث بناءً على الحقائق الميدانية، واستخدام المخبرين كمصادر للبيانات من خلال إجراء المقابلات، والملاحظات، والتوثيق.

إن جودة الموارد البشرية المتميزة تؤثر بشكل مباشر على إنجازات الخريجين سواء من الناحية الأكاديمية أو غير الأكاديمية. وقد ثبت أن خريجي المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية الأولى بمدينة باندونغ يمتلكون كفاءات ومهارات وشخصية إسلامية، مما يجعلهم مستعدين لمواجهة سوق العمل والتعليم العالي. كما أن ارتفاع رضا المتعلمين يدل على أن الخدمات التعليمية تسير بشكل جيد وتلبي التوقعات.

الموارد البشرية، التخرج: الكلمات المفتاحية