

## ABSTRAK

**Hanik Daniswari, 1148020130, Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan, Perlindungan Anak dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung)**

Penelitian ini mengacu pada latar belakang mengenai kondisi lingkungan kerja dengan fasilitas yang belum sepenuhnya lengkap dan ruang kerja yang kurang luas akan berpengaruh pada kinerja mereka. Karyawan yang peduli terhadap kondisi lingkungan kerja untuk kenyamanan sendiri maupun untuk kemudahan dalam bekerja, akan menuntut untuk disediakan fasilitas yang lengkap.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan, Perlindungan Anak dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh survey langsung dan hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu para pegawai Dinas Pemberdayaan, Perlindungan Anak dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Lingkungan Kerja* dan *Kemampuan Kerja*, sedangkan untuk variabel dependen adalah *Kinerja Pegawai*

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kemampuan Kerja ( $X_2$ ) sedangkan untuk variabel dependen adalah Kinerja Pegawai. Dalam penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang hasilnya bahwa Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) memberikan pengaruh sebesar  $\beta$  0,469 terhadap kinerja. Kemudian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,751 sedangkan  $t_{tabel}$  adalah 1,68 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,751 > 1,68$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,009 < 0,05$ , dan Kemampuan Kerja ( $X_2$ ) memberikan pengaruh sebesar  $\beta$  1,032 terhadap Kinerja Pegawai ( $Y$ ). Kemudian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,339 sedangkan  $t_{tabel}$  adalah 1,68 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,339 > 1,68$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dan dari hasil uji F menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  mendapatkan nilai sebesar 50,750 sedangkan  $F_{tabel}$  adalah 3,25 maka  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $50,750 > 3,25$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dan hasil output koefisien determinasi atau *R-Square* yang diperoleh sebesar 0,733 atau 73,3% terhadap Kinerja Pegawai ( $Y$ ) dan sisanya sebesar 26,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja**