

ABSTRAK

Fadel Mohamad Rojak (2230020019) ***“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAZNAS Kabupaten Sumedang”***

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja dalam mencapai kinerja pegawai yang optimal. Pegawai yang memiliki kinerja baik sangat penting bagi keberhasilan suatu perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana faktor-faktor tersebut mempengaruhi kinerja pegawai BAZNAS Kabupaten Sumedang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BAZNAS Kabupaten Sumedang secara parsial dan simultan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi yang tepat bagi pimpinan BAZNAS dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kerangka berpikir penelitian ini didasarkan pada teori yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja memiliki peran penting dalam mendukung tercapainya kinerja pegawai yang baik. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) dan Lingkungan Kerja (X4) sebagai variabel independen, dan Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS. Uji validitas dan reliabilitas digunakan untuk memastikan kualitas data. Analisis deskriptif digunakan untuk memberikan gambaran terhadap karakteristik responden dan variabel penelitian. Uji linearitas dan uji parsial (uji t) digunakan untuk menguji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja, baik secara parsial maupun simultan, berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BAZNAS Kabupaten Sumedang. Secara simultan, nilai F hitung sebesar 68,065 lebih besar dari F tabel sebesar 2,78, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,922 menunjukkan bahwa 92,2% variasi dalam kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel-variabel tersebut. Hasil penelitian ini selaras dengan teori Hierarki Kebutuhan Maslow, di mana motivasi kerja muncul dari terpenuhinya berbagai tingkat kebutuhan pegawai.

Kata Kunci : *Gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja.*

ABSTRACT

Fadel Mohamad Rojak (2230020019) *“The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, Work Discipline, and Work Environment on the Performance of BAZNAS Employees in Sumedang Regency”*

This research is motivated by the importance of transformational leadership style, motivation, work discipline, and the work environment in achieving optimal employee performance. High performing employees are crucial to a company's success. Therefore, this study aims to analyze how these factors influence employee performance at the Sumedang Regency BAZNAS.

The main objective of this study is to analyze the influence of transformational leadership style, motivation, work discipline, and the work environment on employee performance at the Sumedang Regency BAZNAS, both partially and simultaneously. This research is expected to provide appropriate recommendations for BAZNAS leaders in improving employee performance.

The research framework is based on the theory that leadership style, motivation, work discipline, and the work environment play a crucial role in supporting the achievement of good employee performance. Transformational Leadership Style (X1), Work Motivation (X2), Work Discipline (X3), and the Work Environment (X4) serve as independent variables, and Employee Performance (Y) serves as the dependent variable.

The research method used is quantitative with a descriptive approach. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS. Validity and reliability tests were used to ensure data quality. Descriptive analysis was used to provide an overview of the characteristics of respondents and research variables. Linearity tests and partial t-tests were used to test the hypotheses.

The results showed that transformational leadership style, motivation, work discipline, and work environment, both partially and simultaneously, significantly influenced the performance of BAZNAS Sumedang Regency employees. Simultaneously, the calculated F-value of 68.065 was greater than the F-table of 2.78, with a significance value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination (R-square) of 0.922 indicated that 92.2% of the variation in employee performance could be explained by these variables. These results align with Maslow's Hierarchy of Needs theory, where work motivation arises from the fulfillment of various levels of employee needs.

Keywords: *Transformational leadership style, motivation, work discipline, work environment, performance.*

ملخص

لمعلا تئيبو، ل معلا طابضناو، زيفحتلاو، تيليوتحلا ةدايقلا بولسا تيمها لىل ثحبلا اذه زكترى حاجذى فى ايساسا ارضنع لىل اعلا عادلا ووذ نوظوملا دعي. نيفظوملا لثملأا عادلا قيقحتى فى نيفظوملا عاد لىل لىل ماوعلا هذ ريثا تيفيك ليلحت لىل تساردلا هذ فدهت، كذلذ. بكرشلا جناديموس تقطنمب سانزاب.

طابضناو، زيفحتلاو، تيليوتحلا ةدايقلا بولسا ريثا ليلحت وه تساردلا هذ ن م يسيئرلا فدهلا ن م. انمازتمو ائيزج، جناديموس تقطنمب سانزاب لىل نيفظوملا عاد لىل لىل معلا تئيبو، ل معلا نيفظوملا عاد ن يسحتل سانزاب دقاقتبسانم تايسوت ثحبلا اذه مدقن ا ع قوتملا

ل معلا تئيبو، ل معلا طابضناو، زيفحتلاو، ةدايقلا بولسا ن ا هداقم تيرظن لىل ثحبلا راطا دنتسي زيفحتو، تيليوتحلا ةدايقلا بولسا لمعي. نيفظوملا ديج عاد قيقحت م عد لىل فامساح ا رود بعلت عبات ريغتمك فظوملا عاد لمعيو، تلتسم تاريغتمك ل معلا تئيبو، ل معلا طابضناو، ل معلا

، تانايتسا لالا ن م تانايبلا تعمج. لىل فصو جهنم م م ي م جهنم وه مدختسلا ثحبلا جهنم تانايبلا دوج نامضلاتابلاو قصلات ارباختا مدختساو. SPSS جمانرب مادختساب تالحو ثحبلا تاريغتمو نيبجمل صئاصذ ن ع تماع تماع مديقتل لىل فصولا ليلحتلا مدختساو. تايضرفلا رابتخلا تئيزجلا t ت ارباختا تايضرفلا ت ارباختا مدختساو

ائيزج، ل معلا تئيبو، ل معلا طابضناو، تيعفادلاو، تيليوتحلا ةدايقلا بولسا ن ا جئاتنلا ترهظا، مسفت قول لىل فو. بغناموس ن تابوباك سانزاب لىل فظوم عاد لىل لىل ريبك لكشب ترثا، انمازتمو ةللاد تميقت، ٢,٧٨، ةغلابلا تيلودجلا تميقت ن م ريكأ ٦٨,٠٦٥، ةغلابلا تيسوحملا F تميقت ناك نيباتنلا ن م ٩٢,٢٪ ن ا لىل ٠,٩٢٢، غلابلا ديدحتلا لماعم راشا و. ٠,٠٥ > ٠,٠٠٠. تئياصحا م ر ه لىل فو لسام تيرظن م جئاتنلا هذ قفاوتتو. تاريغتملا هذ م ريسفت ن كمين نيفظوملا عاد لىل نيفظوملا تاجايتحا ن م تفلتخم تايسوتسم تيبلا ن م ل معلا عفاذ اشني تيد، تاجايتحلا

عادلا، ل معلا تئيب، ل معلا لىل طابضنلا، تيعفادلا، تيليوتحلا ةدايقلا بولسا: تيجاتفملا تاملكلا