

ABSTRAK

Hilma M Shabrina (1212010051). Pengaruh *Job Demands-Resources* terhadap Mutu Pendidikan Raudhatul Athfal.

Tuntutan pekerjaan (*job demands*) seperti beban kerja yang tinggi, tekanan waktu, serta tanggung jawab rangkap jabatan dapat memicu stres dan kelelahan pada guru. Di sisi lain, ketersediaan sumber daya pekerjaan (*job resources*), seperti dukungan dari manajemen dan fasilitas yang memadai, dapat membantu mengatasi tekanan tersebut sekaligus mendukung pengembangan profesional. Dalam konteks lembaga pendidikan anak usia dini, keseimbangan antara tuntutan kerja dan sumber daya kerja menjadi faktor penting dalam menentukan kualitas pembelajaran dan peningkatan mutu pendidikan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tuntutan pekerjaan (*Job demands*), sumber daya yang tersedia (*Job resources*), mutu pendidikan, serta menganalisis dan mengukur Pengaruh *Job Demands-Resources* Terhadap Mutu Pendidikan di Raudhatul Athfal Kecamatan Parongpong.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data pada penelitian ini diperoleh melalui hasil penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert yang terdiri dari lima alternatif pilihan jawaban yang diberikan kepada 54 responden. Teknik analisis data pada penelitian ini berupa uji instrumen data (validitas, reliabilitas dan analisis parsial perindikator), uji asumsi klasik (normalitas dan linearitas), uji regresi linear sederhana dan uji hipotesis (uji t dan uji koefisien determinasi).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa realitas variabel X dan Y masing-masing bernilai 4,1 dan 4,3 yang termasuk dalam kategori “Tinggi” karena berada pada interval 3,6 – 4,5. Selanjutnya hasil keseluruhan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif variabel X terhadap variabel Y di Raudhatul Athfal se-Kecamatan Parongpong dengan perolehan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{Hitung} 6,7789 > t_{Tabel} 2,00665$, sehingga (H_0) ditolak dan (H_a) diterima. Kemudian nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,470 artinya besaran pengaruh yang diberikan *job demands-resources* terhadap mutu pendidikan Raudhatul Athfal bernilai 47% sementara sisa 53% besaran tersebut dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Job Demands-Resources*, Mutu Pendidikan, Raudhatul Athfal