

ABSTRAK

Muhamad Fuji Hakiki (2230020040). “Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di RSI Assyifa Sukabumi”.

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam pencapaian tujuan organisasi, termasuk organisasi layanan kesehatan berbasis syariah. Kepemimpinan Islami sebagai pendekatan kepemimpinan yang dilandaskan pada nilai-nilai Islam diyakini mampu memengaruhi kinerja karyawan secara positif melalui mediasi oleh beberapa faktor seperti budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ini berangkat dari pentingnya mengeksplorasi peran mediasi tersebut secara empiris dalam konteks Rumah Sakit Islam.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan melalui Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja. Objek penelitian ini adalah RSI Assyifa Sukabumi, yang merupakan institusi kesehatan syariah dengan jumlah responden sebanyak 100 orang karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden dan dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling–Partial Least Squares* (SEM-PLS) melalui aplikasi SmartPLS 4.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Kepemimpinan Islami berpengaruh signifikan terhadap Budaya Organisasi ($T = 25,657$; $P = 0,000$), Motivasi Kerja ($T = 5,533$; $P = 0,000$), dan Kepuasan Kerja ($T = 16,764$; $P = 0,000$). Motivasi Kerja ($T = 2,921$; $P = 0,004$) dan Kepuasan Kerja ($T = 4,472$; $P = 0,000$) juga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sementara Budaya Organisasi tidak menunjukkan pengaruh signifikan ($T = 0,080$; $P = 0,936$). Selain itu, pengaruh tidak langsung Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja ($T = 2,782$; $P = 0,005$) dan Kepuasan Kerja ($T = 4,158$; $P = 0,000$) dinyatakan signifikan, namun tidak melalui Budaya Organisasi ($T = 0,079$; $P = 0,937$).

Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan nilai-nilai Kepemimpinan Islami memiliki peran strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui peningkatan motivasi dan kepuasan kerja. Temuan ini menegaskan bahwa pemimpin yang meneladani nilai-nilai Islam dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk tumbuhnya semangat kerja dan loyalitas karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dalam memperkaya literatur tentang kepemimpinan Islami serta implikasi praktis bagi manajemen rumah sakit syariah dalam merancang sistem kepemimpinan dan pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, berkelanjutan, dan selaras dengan nilai-nilai spiritual Islam di era modern.

Kata kunci: Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhamad Fuji Hakiki (2230020040). *“The Influence of Islamic Leadership on Employee Performance with Organizational Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction as Mediating Variables at RSI Assyifa Sukabumi”.*

Employee performance is one of the key factors in achieving organizational goals, including within Sharia-based healthcare institutions. Islamic leadership, as a leadership approach grounded in Islamic values, is believed to positively influence employee performance through the mediation of several factors such as organizational culture, work motivation, and job satisfaction. This study was motivated by the need to empirically explore the mediating roles of these variables within the context of an Islamic hospital.

This research aims to analyze the influence of Islamic leadership on employee performance through organizational culture, work motivation, and job satisfaction. The object of this study is RSI Assyifa Sukabumi, a Sharia-based healthcare institution, with a total of 100 employee respondents.

The study employed a quantitative approach using a survey method. Data were collected through the distribution of questionnaires to respondents and analyzed using the Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) method with the help of SmartPLS 4 software.

The analysis results show that Islamic leadership significantly influences organizational culture ($T = 25.657$; $P = 0.000$), work motivation ($T = 5.533$; $P = 0.000$), and job satisfaction ($T = 16.764$; $P = 0.000$). Work motivation ($T = 2.921$; $P = 0.004$) and job satisfaction ($T = 4.472$; $P = 0.000$) also have a significant effect on employee performance, while organizational culture does not show a significant effect ($T = 0.080$; $P = 0.936$). Furthermore, the indirect influence of Islamic leadership on employee performance is significant through work motivation ($T = 2.782$; $P = 0.005$) and job satisfaction ($T = 4.158$; $P = 0.000$), but not through organizational culture ($T = 0.079$; $P = 0.937$).

This study concludes that the application of Islamic leadership values plays a strategic role in improving employee performance, both directly and indirectly through increased motivation and job satisfaction. These findings affirm that leaders who embody Islamic values can create a conducive work environment that fosters employee enthusiasm and loyalty. The research contributes theoretically to the literature on Islamic leadership and provides practical implications for Sharia-based hospital management in designing more effective, sustainable, and spiritually aligned leadership and human resource management systems in the modern era.

Keywords: Islamic Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance

الملخص

محمد فوجي حقيقي (٢٠٢٠-٢٠٢٣) : تأثير القيادة الإسلامية على أداء الموظفين من خلال الثقافة التنظيمية، ودافعية العمل، والرضا الوظيفي كمتغيرات وسيطة في مستشفى الشفاء الإسلامي بسوكابومي.

تُعَدُّ كفاءة الموظفين من العوامل الأساسية في تحقيق أهداف المؤسسة، بما في ذلك مؤسسات الرعاية الصحية القائمة على الشريعة الإسلامية. ويُعتقد أن القيادة الإسلامية، بوصفها منهجًا قياديًا مستندًا إلى القيم الإسلامية، تؤثر إيجابيًا في أداء الموظفين من خلال وساطة عدة عوامل مثل الثقافة التنظيمية، ودافعية العمل، والرضا الوظيفي. تنطلق هذه الدراسة من أهمية استكشاف دور الوساطة لهذه العوامل بشكل تجريبي في سياق المستشفى الإسلامي.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير القيادة الإسلامية على أداء الموظفين من خلال الثقافة التنظيمية، ودافعية العمل، والرضا الوظيفي. وقد أجريت الدراسة في مستشفى "ر.س.إي. أسّي شفاء (RSI Assyifa)" بمدينة سوكابومي، وهو مؤسسة صحية تعتمد الشريعة الإسلامية، وشارك فيها ١٠٠ موظف كمبحوثين.

اعتمدت الدراسة على منهج كمي باستخدام أسلوب المسح الميداني. وتم جمع البيانات من خلال توزيع استبيانات على المبحوثين، ثم تحليلها باستخدام نموذج المعادلات الهيكلية عبر تقنية المربعات الصغرى الجزئية (SEM-PLS) من خلال برنامج SmartPLS 4.

أظهرت نتائج التحليل أن القيادة الإسلامية تؤثر تأثيرًا معنويًا على الثقافة التنظيمية ($T = 25.657$) ؛ ($P = 0.000$)، ودافعية العمل ($T = 5.533$) ؛ ($P = 0.000$)، والرضا الوظيفي ($T = 16.764$) ؛ ($P = 0.000$). كما ثبت أن دافعية العمل ($T = 2.921$) ؛ ($P = 0.004$) والرضا الوظيفي ($T = 4.472$) ؛ ($P = 0.000$) تؤثران تأثيرًا معنويًا في أداء الموظفين، في حين أن الثقافة التنظيمية لم تظهر تأثيرًا معنويًا ($T = 0.080$) ؛ ($P = 0.936$). كذلك، فإن التأثير غير المباشر للقيادة الإسلامية على أداء الموظفين من خلال دافعية العمل ($T = 2.782$) ؛ ($P = 0.005$) والرضا الوظيفي ($T = 4.158$) ؛ ($P = 0.000$) كان معنويًا، بينما لم يكن التأثير عبر الثقافة التنظيمية معنويًا ($T = 0.079$) ؛ ($P = 0.937$).

وتخلص الدراسة إلى أن تطبيق القيم القيادية الإسلامية يلعب دورًا استراتيجيًا في تحسين أداء الموظفين، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال تعزيز الدافعية والرضا في العمل. وتؤكد هذه النتائج أن القائد الذي يفتدي بالقيم الإسلامية يستطيع أن يُوجد بيئة عمل إيجابية تُسهم في زيادة الحماس والولاء لدى الموظفين. وتُشكل هذه الدراسة إضافة نظرية للأدبيات المتعلقة بالقيادة الإسلامية، كما تقدم توصيات عملية لإدارة المستشفيات الإسلامية في تصميم أنظمة قيادة وإدارة موارد بشرية أكثر فاعلية واستدامة، ومتوافقة مع القيم الروحية الإسلامية في العصر الحديث.

الكلمات المفتاحية: القيادة الإسلامية، الثقافة التنظيمية، دافعية العمل، الرضا الوظيفي، أداء الموظفين