

ABSTRAK

Fathan Rizqullah 1212010037 “Analisis Pengaruh Manajemen Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan”(penelitian di 5 Madrasah Ibtidaiyah Kabupaten Karawang).

Manajemen kompensasi merupakan proses pengembangan dan penerapan strategi, kebijakan, serta sistem kompensasi yang membantu organisasi mencapai tujuan dengan mempertahankan tenaga kerja yang diperlukan dan meningkatkan motivasi serta komitmen ditemukan sejumlah keluhan pegawai terkait sistem kompensasi. Berdasarkan telaah terhadap data internal yang diperoleh dari lima Madrasah Ibtidaiyah (MI) yang menjadi lokasi penelitian seperti data pembagian honorarium, kehadiran dan laporan kinerja, diketahui bahwa pelaksanaan sistem kompensasi bagi pegawai belum sepenuhnya berjalan secara optimal. Data menunjukkan adanya ketidakseimbangan antara beban kerja yang dilaksanakan dengan kompensasi yang diterima oleh pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan kebijakan manajemen kompensasi di MIS Nurul Islam, MIS Al Barokah, MIS Hubbul Falah, MIS Al Washtiyah dan MIS Al Ahliyah, mengetahui tingkat loyalitas pegawai, serta menganalisis pengaruh pemberian kompensasi terhadap tenaga pendidik dan kependidikan di kelima lembaga.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 100 responden. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi, uji t, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS versi 27.

Hasil menunjukkan bahwa nilai thitung sebesar $9,645 >$ nilai t tabel $1,984$ dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan manajemen kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja, karena nilai thitung $>$ nilai t tabel dan nilai signifikansi $< 0,05$. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil dari koefisien korelasi $0,698$, dan koefisien determinasi $0,487$. Artinya $48,7\%$ variasi loyalitas kerja dijelaskan oleh manajemen kompensasi, sisanya dipengaruhi faktor lain seperti kepemimpinan, budaya organisasi, dan pengembangan karier

Kata Kunci: Analisis Pengaruh, Manajemen Kompensasi, Loyalitas Kerja, Tenaga Pendidik, Tenaga Kependidikan.