

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian	14
E. Kerangka Berpikir	15
F. Hipotesis	20
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
H. Definisi Operasional	27
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN TEORI.....	29
A. Model <i>Job Demand Resources</i> (JD-R).....	29
1. Peran <i>Job Demand Resources</i>	29
2. Konsep <i>Job Demand Resources</i>	29
B. <i>Job Demand</i>	31
1. Pengertian dan Urgensi <i>Job Demand</i>	31
2. Aspek-aspek <i>Job Demand</i>	35
3. Dimensi <i>Job Demand</i>	36
4. Faktor-faktor <i>Job Demand</i>	37
C. <i>Job Resources</i>	38
1. Pengertian dan Urgensi <i>Job Resources</i>	38
2. Dimensi <i>Job Resources</i>	42

3. Aspek-aspek <i>Job Resources</i>	43
4. Faktor-faktor <i>Job Resources</i>	45
D. <i>Work Engagement</i>	46
1. Pengertian dan Urgensi <i>Work Engagement</i>	46
2. Dimensi <i>Work Engagement</i>	50
3. Konsep-konsep yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	51
4. Faktor <i>Work Engagement</i>	53
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	56
B. Jenis dan Sumber Data	56
D. Variabel Penelitian	59
E. Teknik Pengumpulan Data.....	69
F. Teknik Analisis Data	70
G. Tempat dan Waktu Penelitian.....	85
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	87
A. Deskripsi Data	87
B. Pengujian Hipotesis Penelitian	115
C. Pembahasan Hasil Penelitian	132
D. Penawaran Gagasan Baru.....	165
E. Temuan Kebaruan dan Orisinalitas Penelitian	168
BAB V PENUTUP	170
A. Simpulan.....	170
B. Implikasi dan Keterbatasan Penelitian	170
C. Saran.....	172
DAFTAR PUSTAKA	169
LAMPIRAN.....	177

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Survei Aspek Utama Penyebab Stres Guru.....	1
Tabel 3. 1	Populasi Penelitian.....	57
Tabel 3. 2	Sampel Penelitian.....	59
Tabel 3. 3	Kisi-kisi Instrumen <i>Job Demand</i>	60
Tabel 3. 4	Kisi-kisi Instrumen <i>Job Resources</i>	63
Tabel 3. 5	Kisi-kisi Instrumen <i>Work Engagement</i>	66
Tabel 3. 6	Indeks Skala Likert	69
Tabel 3. 7	Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel <i>Job Demand</i>	71
Tabel 3. 8	Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel <i>Job Resources</i>	73
Tabel 3. 9	Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel <i>Work Engagement</i>	74
Tabel 3. 10	Uji Reliabilitas Variabel <i>Job Demand</i>	75
Tabel 3. 11	Uji Reliabilitas Variabel <i>Job Resources</i>	76
Tabel 3. 12	Uji Reliabilitas Variabel <i>Work Engagement</i>	76
Tabel 3. 13	Instrumen Valid X1	76
Tabel 3. 14	Instrumen Valid X2.....	78
Tabel 3. 15	Instrumen Valid Y.....	80
Tabel 3. 16	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	82
Tabel 3. 17	Kriteria Uji Koefisien Determinasi	85
Tabel 3. 18	Jadwal Penelitian	85
Tabel 4. 1	Data Pendidik dan tenaga kependidikan MAN 1 Garut.....	88
Tabel 4. 2	Data Pendidik dan tenaga kependidikan MAN 2 Garut.....	89
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Tugas	89
Tabel 4. 5	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	90
Tabel 4. 6	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Job Demand di MAN 1 Garut	91
Tabel 4. 7	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Job Demand di MAN 2 Garut	93
Tabel 4. 8	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Job Demand di MAN 1 dan MAN 2 Garut	95
Tabel 4. 9	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Job Resources di MAN 1 Garut	100
Tabel 4. 10	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Job Resources di MAN 2 Garut	102
Tabel 4. 11	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Job Resources di MAN 1 dan MAN 2 Garut	104
Tabel 4. 12	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Work Engagement di MAN 1 Garut	108
Tabel 4. 13	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Work Engagement di MAN 2 Garut	110
Tabel 4. 14	Hasil Kategorisasi Tanggapan Responden tentang Work Engagement di MAN 1 dan MAN 2 Garut	112
Tabel 4. 15	Uji Normalitas Variabel X1 Terhadap Y	116

Tabel 4. 16	Uji Normalitas Variabel X2 Terhadap Y	117
Tabel 4. 17	Uji Normalitas Variabel (X1) dan (X2) Terhadap Y	117
Tabel 4. 18	Uji Homogenitas Variabel Work Engagement oleh Job Demand .	118
Tabel 4. 19	Uji Homogenitas Variabel Work Engagement oleh Job Resources	119
Tabel 4. 20	Uji t Job Demand terhadap Work Engagement di MAN 1 Garut..	120
Tabel 4. 21	Uji t Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 1 Garut	120
Tabel 4. 22	Uji F Job Demand dan Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 1 Garut	121
Tabel 4. 23	Koefisien Determinasi Job Demand terhadap Work Engagement di MAN 1 Garut	121
Tabel 4. 24	Tabel 4. 23 Koefisien Determinasi Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 1 Garut	122
Tabel 4. 25	Tabel 4. 23 Koefisien Determinasi Job Demand dan Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 1 Garut	122
Tabel 4. 26	Rangkuman Hasil pengujian Hipotesis di MAN 1 Garut	123
Tabel 4. 27	Uji t Job Demand terhadap Work Engagement di MAN 2 Garut..	123
Tabel 4. 28	Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 2 Garut	124
Tabel 4. 29	Uji F Job Demand dan Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 2 Garut	124
Tabel 4. 30	Koefisien Determinasi Job Demand terhadap Work Engagement di MAN 2 Garut	125
Tabel 4. 31	Koefisien Determinasi Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 2 Garut	125
Tabel 4. 32	Koefisien Determinasi Job Demand dan Job Resources terhadap Work Engagement di MAN 2 Garut	126
Tabel 4. 33	Rangkuman Hasil pengujian Hipotesis di MAN 1 Garut	126
Tabel 4. 34	Hasil Uji t Variabel Job Demand terhadap Work Engagement	127
Tabel 4. 35	Hasil Uji t Variabel Job Resources terhadap Work Engagement ..	128
Tabel 4. 36	Hasil Uji F Variabel X1 dan X2 terhadap Variabel Y	129
Tabel 4. 37	Uji Koefisien Determinasi X2 terhadap Y	131
Tabel 4. 38	Uji Koefisien Determinasi X1 dan X2 Terhadap Y	131
Tabel 4. 39	Interpretasi Hasil Analisis	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Skema Kerangka Berpikir Penelitian.....	18
Gambar 3. 1 Model Hubungan Variabel Terikat dan Bebas	68
Gambar 4. 1 Diagram Hasil Perhitungan Job Demand	96
Gambar 4. 2 Diagram Hasil Perhitungan Job Resources	105
Gambar 4. 3 Diagram Hasil Perhitungan Work Engagement.....	113



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Ijin Penelitian	177
2. Surat Balasan Penelitian	179
3. Hasil Angket X1	175
4. Hasil Angket X2	179
5. Hasil Angket Y	183
6. Dokumentasi Penelitian	188

