

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
MOTTO HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
RIWAYAT HIDUP	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang Penelitian	1
B Fokus Penelitian	9
C Tujuan Penelitian	9
D Kegunaan Penelitian	10
1. Secara Teoritis	10
2. Secara Praktis	11
E Landasan Teoritis	12
F Kerangka Konseptual	17
G Sistematika Pembahasan	21
H Langkah-Langkah Penelitian	21
1. Lokasi Penelitian	21
2. Paradigma dan Pendekatan	22
3. Metode Penelitian	23

4. Jenis Data dan Sumber Data	24
5. Teknik Pengumpulan Data	26
6. Teknik Penentuan Keabsahan Data	28
7. Teknik Analisis Data	28
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	31
A Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	31
B Kajian Teoritis.....	34
1. Tinjauan Umum Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	34
b. Tujuan dan Fungsi MSDM.....	38
c. Peran MSDM dalam Organisasi.....	42
d. Basis Teori MSDM (Gary Dessler).....	45
2. Tinjauan Umum Implementasi dan Optimalisasi MSDM	54
a. Pengertian Implementasi MSDM.....	54
b. Fungsi Implementasi MSDM.....	57
c. Pengertian Optimalisasi	59
d. Unsur-Unsur Optimalisasi MSDM	61
3. Tinjauan Umum Peran Penyuluh Agama Islam	64
a. Pengertian Penyuluh Agama Islam	64
b. Peran dan Fungsi Penyuluh Agama Islam.....	66
c. Spesialisasi Bidang Penyuluh agama	70
d. Tugas Pokok Penyuluh Agama Islam.....	73
4. Tinjauan Umum Moderasi Beragama	78
a. Pengertian Moderasi Beragama	78
b. Konsep Moderasi Beragama Dalam Islam.....	83
c. Urgensi Moderasi Beragama.....	87
d. Indikator Moderasi Beragama.....	91
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	98
A Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	98
1. Sejarah Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi.....	98

2. Visi Misi Kementerian Agama Kota Sukabumi	101
3. Struktur Organisasi Kementerian Agama Kota Sukabumi.....	102
4. Tugas Pokok dan Fungsi Kementerian Agama Kota Sukabumi	104
B Hasil Penelitian.....	106
1. Proses Perencanaan dan Rekrutmen Manajemen SDM Penyuluh Agama Sebagai Agen Moderasi Beragama.....	106
2. Pelatihan dan Pengembangan SDM Penyuluh Agama Sebagai Agen Moderasi Beragama	115
3. Manajemen Kinerja SDM Penyuluh Agama Islam Sebagai Agen Moderasi Beragama	127
C Pembahasan Penelitian.....	138
1. Proses Perencanaan dan Rekrutmen Manajemen SDM Penyuluh Agama Sebagai Agen Moderasi Beragama.....	139
2. Pelatihan dan Pengembangan SDM Penyuluh Agama Sebagai Agen Moderasi Beragama	147
3. Manajemen Kinerja SDM Penyuluh Agama Islam Sebagai Agen Moderasi Beragama	157
BAB IV PENUTUP	168
A Simpulan.....	168
B Saran.....	170
C Implikasi.....	173
DAFTAR PUSTAKA.....	174
LAMPIRAN	