

## **ABSTRAK**

**Skripsi ini disusun oleh Nabilah Siti Hamidah (1212010113) pada tahun 2025 dengan judul: Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan Dasar (Diklatsar) Terhadap Etos Kerja Pegawai (Penelitian di Yayasan Daarut Tauhiid Rahmatan Lil Aalamiin).**

Penelitian ini berfokus pada peran program Pendidikan dan Pelatihan Dasar (Diklatsar) dalam membentuk etos kerja pegawai di Yayasan Daarut Tauhiid Rahmatan Lil Aalamiin (YDTR). Program Diklatsar yang diselenggarakan setiap tahun bagi pegawai tetap maupun kontrak tidak hanya diarahkan pada peningkatan pengetahuan dan keterampilan, tetapi juga pada penanaman nilai-nilai spiritual dan profesionalisme sesuai dengan visi dan misi yayasan. Akan tetapi, pengaruh Diklatsar dalam membentuk etos kerja pegawai tersebut lebih banyak dipandang dari persepsi positif internal yayasan dan belum pernah diuji secara empiris.

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pelaksanaan program Diklatsar di YDTR, menggambarkan kondisi etos kerja pegawai di YDTR, serta menganalisis pengaruh Diklatsar terhadap etos kerja pegawai di YDTR berdasarkan data kuantitatif yang terukur.

Untuk mencapai tujuan tersebut, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarikan kepada 84 responden. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (normalitas dan linearitas), analisis regresi linear sederhana, koefisien determinasi serta uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa program Diklatsar dan etos kerja pegawai secara umum berada pada kategori tinggi, dengan nilai rata-rata 4,0 pada masing-masing variabel. Selanjutnya, analisis regresi mengungkapkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Diklatsar dan etos kerja dengan nilai signifikansi 0,000. Lebih lanjut, hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa Diklatsar berkontribusi sebesar 44,5% terhadap pembentukan etos kerja, sedangkan 55,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini. Temuan ini menegaskan bahwa Diklatsar merupakan salah satu instrumen penting dalam meningkatkan etos kerja pegawai.

**Kata kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Etos Kerja, Pegawai**