

ABSTRAK

Trio Lukmanul Havid (NIM. 2220050022) : *Strategi Muslimat NU Sebagai Wanita Karir Dalam Mengimplementasikan Keluarga Masalah (Studi Kasus Di PCNU Kabupaten Ciamis).*

Keluarga Masalah dapat didefinisikan sebagai keluarga yang antar anggota keluarganya, antara suami dan istri, antara orang tua dan anak, tercipta kondisi yang memberikan kemanfaatan, kepedulian, keuntungan kebaikan dan kesejahteraan. Maraknya kasus perceraian di Kabupaten Ciamis disebabkan oleh ketidakseimbangan peran serta fungsi tugas dalam rumahtangga, kurangnya komunikasi antar suami-istri yang disebabkan oleh wanita karir yang memiliki beban ganda dalam keluarga. Sehingga perlunya strategi karir untuk mengimplementasikan bagaimana menciptakan keluarga masalah.

Tujuan penelitian ini adalah (1); Untuk menganalisis bagaimana model Muslimat NU sebagai wanita karir dalam mengimplementasikan keluarga masalah dalam rangka mencegah terjadinya perceraian, (2); Untuk menganalisis bagaimana Muslimat NU sebagai wanita karir dalam mengimplementasikan konsep Mubadalah dalam keluarga, (3) Untuk menganalisis bagaimana tantangan implementasi keluarga masalah di kalangan Muslimat NU sebagai wanita karir. Kerangka pemikiran yang berangkat dari teori yang digunakan ialah teori masalah, teori maqashid syari'ah dan teori mubadalah.

Penelitian ini menggunakan metode yuridis empiris, dengan pendekatan sosiologis, jenis data yang digunakan data kualitatif, sumber data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dengan metode wawancara, observasi dan studi pustaka, analisis data dalam penelitian ini dianalisis secara kualitatif dan komprehensif.

Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa (1); model Muslimat NU sebagai wanita karir mengimplementasikan keluarga masalah dalam rangka mencegah terjadinya perceraian bisa diwujudkan melalui beberapa sikap antar suami dan istri yang saling introspeksi diri dalam segala hal keadaan termasuk dengan beberapa peran. (2); Muslimat NU sebagai wanita karir dalam mengimplementasikan konsep Mubadalah dalam keluarga yaitu dengan adanya sinergi dan kolaborasi yang baik antara suami dan istri, kebutuhan keluarga, baik kebutuhan material maupun non-material, dapat terpenuhi dengan baik. Komunikasi terbuka, saling memahami, dan komitmen bersama menciptakan lingkungan keluarga yang kondusif bagi perkembangan anggota keluarga. Selain itu, implementasi konsep Mubadalah juga berdampak positif bagi kondisi ekonomi keluarga, (3); Tantangan implementasi keluarga masalah di kalangan Muslimat NU sebagai wanita karir yaitu: 1) Manajemen waktu dan beban ganda, 2) Komunikasi dan pemahaman antar pasangan, 3) Dukungan sosial dan institusional, 4) Internalisasi nilai-nilai keluarga masalah.

Kata Kunci: *Muslimat NU, Wanita Karir, dan Keluarga Masalah*

ABSTRACT

TRIO LUKMANUL HAVID (NIM. 2220050022): *Strategy of NU Muslims as Career Women in Implementing Maslahah Family (Case Study at PCNU Ciamis Regency).*

Maslahah family can be defined as a family in which between family members, between husband and wife, between parents and children, conditions are created that provide benefits, care, benefits, goodness and prosperity. The rise in divorce cases in Ciamis Regency is caused by an imbalance in roles and functions in the household, lack of communication between husband and wife caused by career women who have a double burden in the family. So there is a need for a career strategy to implement how to create a prosperous family.

The objectives of this research are (1); To analyze how the NU Muslimat model as a career woman implements family maslahah in order to prevent divorce, (2); To analyze how NU Muslimats as career women implement the concept of Mubjadi in the family, (3) To analyze the challenges of implementing maslahah family among NU Muslimats as career women.

The framework of thought that departs from the theory used is maslahah theory, maqashid syari'ah theory and mubadalah theory. This research uses empirical juridical methods, with a sociological approach, the type of data used is qualitative data, the data sources used in this research use primary data and secondary data, data collection techniques use interview, observation and literature study methods, data analysis in this research is analyzed qualitatively and comprehensively.

Based on the results of this research that (1); The NU Muslimat model as a career woman implementing family maslahah in order to prevent divorce can be realized through several attitudes between husband and wife who introspect each other in all circumstances including several roles. When working and when household needs must be met, both of them should avoid domestic conflicts which can result in divorce, (2); NU Muslimats as career women implement the Mubjadi concept in the family, namely by having good synergy and collaboration between husband and wife, family needs, both material and non-material needs, can be met well. Open communication, mutual understanding and shared commitment create a family environment that is conducive to the development of family members. Apart from that, the implementation of the Mubjadi concept also has a positive impact on the family's economic conditions, (3); The challenges of implementing the maslahah family among NU Muslim women as career women are: 1) Time management and double burdens, 2) Communication and understanding between partners, 3) Social and institutional support, 4) Internalization of maslahah family values.

Keywords: Muslimat NU, Career Women, and Family Maslahat

خلاصة

تريو لقمناول حفيد : استراتيجية مسلمات نخصة العلماء كنساء عاملات في تنفيذ مصلحة الأسرة دراسة حالة في محافظة سياميس في جامعة سياميس.

يمكن تعريف أسرة المصلحة بأنها الأسرة التي تنشأ فيها الظروف بين أفراد الأسرة، بين الزوج والزوجة، بين الوالدين والأبناء، التي توفر المنافع والرعاية والمنافع والخير والرخاء. يعود السبب في ارتفاع حالات الطلاق في سياميس ريجنسي إلى عدم التوازن في الأدوار والوظائف في الأسرة، وعدم التواصل بين الزوج والزوجة بسبب النساء العاملات اللاتي يتحملن عبئًا مزدوجًا في الأسرة. لذلك هناك حاجة إلى استراتيجية مهنية لتنفيذ كيفية إنشاء أسرة مزدهرة.

أهداف هذه الدراسة هي (1) تحليل كيفية تطبيق نموذج المسلمات من جامعة نيقوسيا كنساء عاملات لمفهوم المصلحة الأسرية من أجل منع الطلاق، (2) تحليل كيفية تطبيق المسلمات من جامعة نيقوسيا كنساء عاملات لمفهوم المبادلة في الأسرة، (3) تحليل تحديات تطبيق المصلحة الأسرية بين المسلمات من جامعة نيقوسيا كنساء عاملات. الإطار الفكري الذي ينطلق من النظريات المستخدمة هو نظرية المصلحة، ونظرية مقاصد الشريعة، ونظرية المبادلة.

والإطار الفكري الذي يخرج عن النظرية المستخدمة هو نظرية المصلحة ونظرية مقاصد الشريعة ونظرية المبرجدي. يستخدم هذا البحث الأساليب القانونية التجريبية، مع المنهج الاجتماعي، ونوع البيانات المستخدمة هي البيانات النوعية، وتستخدم مصادر البيانات المستخدمة في هذا البحث البيانات الأولية والبيانات الثانوية، وتستخدم تقنيات جمع البيانات أساليب المقابلة والملاحظة ودراسة الأدبيات، وتحليل البيانات في ويتم تحليل هذا البحث نوعيا وشاملا.

وبناء على نتائج هذا البحث أن (1)؛ يمكن تحقيق نموذج نخصة المسلمات كامرأة عاملة تنفذ المصالح العائلية من أجل منع الطلاق من خلال عدة مواقف بين الزوج والزوجة الذين يتأملون بعضهم البعض في جميع الظروف بما في ذلك عدة أدوار. عند العمل وعندما يجب تلبية احتياجات الأسرة، يجب على كليهما تجنب الصراعات المنزلية التي قد تؤدي إلى الطلاق، (2)؛ تطبق NU مسلمات، باعتبارها امرأة عاملة، مفهوم مبرجدي في الأسرة، أي من خلال وجود تآزر جيد وتعاون بين الزوج والزوجة، ويمكن تلبية احتياجات الأسرة، سواء كانت الاحتياجات المادية أو غير المادية، بشكل جيد. التواصل المفتوح والتفاهم المتبادل والالتزام المشترك يخلق بيئة عائلية تساعد على تنمية أفراد الأسرة. عدا عن ذلك، فإن تطبيق مفهوم مبرجدي له أيضًا تأثير إيجابي على الظروف الاقتصادية للأسرة، (3)؛ تحديات تنفيذ أسرة المصلحة بين النساء المسلمات في نخصة العلماء كنساء عاملات هي: (1) إدارة الوقت والأعباء المزدوجة، (2) التواصل والتفاهم بين الشركاء، (3) الدعم الاجتماعي والمؤسسي، (4) استيعاب قيم عائلة المصلحة.

الكلمات المفتاحية: المسلمات، المرأة العاملة، ومصلحة الأسرة