

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Hasil Penelitian	9
E. Kerangka Berpikir	10
F. Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
G. Definisi Operasional	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	34
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
1. Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....	38
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan	41
3. Kebijakan dan Kegiatan Sumber Daya Manusia	42
B. Model-model pengembangan Sumber Daya Manusia	44
1. Konsep Pengembangan MSDM Pendidikan Islam	44
2. Konsep Manajemen SDM teori Andrew E. Sikula	47
3. Konsep Pengelolaan SDM teori Signorini & Hochmuth	49

4. Konsep Pengembangan SDM teori Edwin B Flippo.....	51
C. Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Edwin B Flippo)	55
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	72
A. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	72
1. Metode dan Pendekatan Penelitian	72
2. Pendekatan Penelitian	72
B. Jenis dan Sumber Data Penelitian	74
1. Jenis Data	74
2. Sumber Data Penelitian.....	74
C. Teknik Pengumpulan Data	75
1. Observasi.....	75
2. Wawancara	76
3. Dokumentasi	77
4. Materi audio dan visual.....	81
D. Teknik Analisis Data.....	81
1. Tahapan pengolahan Data	82
E. Tempat dan Waktu Penelitian	84
1. Tempat Penelitian.....	84
2. Waktu penelitian.....	85
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	87
A. Deskripsi Data	87
1. Latar Alamiah Penelitian.....	87
2. Data Informasi Hasil Penelitian	91
3. Temuan Penelitian.....	104
B. Pembahasan Penelitian	107
1. Aspek Pengadaan Sumber Daya Manusia	108
2. Aspek Pengembangan Sumber Daya Manusia	114
3. Aspek Kompensasi Sumber Daya Manusia	119
4. Aspek Integrasi Sumber Daya Manusia.....	123
5. Aspek Pemeliharaan Sumber Daya Manusia	127

6. Aspek Pemberhentian Sumber Daya Manusia.....	130
C. Penawaran Gagasan.....	137
D. Kebaruan dan Orsinilitas Penelitian	139
BAB V KESIMPULAN.....	139
A. Simpulan.....	139
B. Saran dan Rekomendasi	140
DAFTAR LAMPIRAN	145



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Tabel 1.1 Daya Saing SDM Indonesia di ASEAN.....	1
Tabel 1.2	Tabel Indeks Pengetahuan di Jawa Barat Tahun 2024.....	3
Tabel 2.1.	Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Negeri dan Swasta.....	34
Tabel 3.1.	Tabel Kisi-kisi Penelitian	61
Tabel 3.2.	Tahapan Kegiatan Penelitian.....	67
Tabel 4.1.	Data Jumlah Pendidik, Tenaga Kependidikan dan Peserta Didik Madrasah Aliyah Al-Furqon Cicalengka Bandung Tahun Pelajaran 2024-2025.....	71
Tabel 4.2.	Data Sumber Daya Manusia Madrasah Aliyah Al-Furqon Cicalengka Bandung Tahun Pelajaran 2023	76
Tabel 4.3	Tabel Penghitungan Honor/Jam Pendidik	80
Tabel 4.4	Penghitungan Honorarium Tenaga kependidikan MA Al-Furqon.....	81
Tabel 4.5.	Lembar Penilaian <i>Micro Teaching</i>	90
Tabel 4.6.	Temuan Penelitian di Madrasah Aliyah Al-Furqon	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan IPM Jawa Barat	2
Gambar 1.2 Kondisi Pertumbuhan IPM Menurut Kabupaten/Kota.....	3
Gambar 1.3. Skema Kerangka Berfikir Penelitian.....	25
Gambar 2.1. Siklus Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	43
Gambar 2.2. Siklus Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	45
Gambar 3.1. Komponen Analisis Data.....	68
Gambar 4.1. Bagan Struktural Madrasah Aliyah Al-Furqon.....	78

