

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	
ABSTRAK	
RIWAYAT HIDUP	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	1
BAB I PENDAHULUAN.....	i
A. Latar Belakang Penelitian	2
B. Identifikasi Masalah	18
C. Rumusan Masalah	19
D. Tujuan Penelitian	19
E. Manfaat Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
A. Kajian Penelitian Terdahulu	22
B. Konsep Dan Teori.....	26
C. Manajemen.....	27
1. Pengertian Manajemen.....	26
2. Fungsi-fungsi Manajemen.....	28
3. Unsur-unsur Manajemen.....	29
4. Peran Manajemen.....	32
5. Manajemen Sumber Daya Manusia	33
6. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	33

7. Fungsi Manajemen Sumber iDaya iManusia	35
C. <i>Job Involvement</i> (Keterlibatan Kerja)	38
a. Pengertian Keterlibatan	38
b. Aspek-aspek Keterlibatan Kerja.....	40
c. Dimensi Keterlibatan Kerja.....	42
d. Faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja	43
D. Kepuasan Kerja	44
a. Pengertian Kepuasan Kerja	44
b. Teori-teori Kepuasan.....	48
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi iKepuasan iKerja.....	51
d. Variabel-Variabel Kepuasan Kerja.....	55
E. Kinerja.....	58
a. Pengertian Kinerja.....	58
b. Faktor yang Mempengaruhi iKinerja	58
c. Indikator Kinerja	61
d. Standar Kinerja.....	62
e. Fungsi Standar Kinerja.....	60
f. Penilaian Kinerja.....	61
g. Tujuan dan Penilaian Kinerja.....	61
h. Pengukuran Kinerja.....	62
i. Model Pengukuran Dalam Menilai iKinerja.....	62
F. Kerangka Berpikir.....	63
G. Hipotesis.....	70
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	72
A. Metode Dan Pendekatan	72
B. Jenis Data	74
1. Data Primer	74
2. Data Sekunder	73
C. Populasi dan Sampel	74
D. Operasional Variabel.....	76
E. Teknik Mengumpulkan Data	79
F. Teknik Analisis Data.....	82
BAB IV PEMBAHASAN.....	86

A. Gambaran Umum Perusahaan	86
B. Analisis Karakteristik Responden	88
C. Pembahasan.....	108
BAB V PENUTUP.....	116
A. Kesimpulan	116
B. Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA.....	119



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kekuatan Karyawan PT. Adetex Filament Tahun 2023 Departemen Produksi ..	14
Tabel 1.2 Departemen Suport.....	15
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	81
Tabel 3.2 Skala Likert	82
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
Tabel 4.2 Interval dalam Deskripsi Penelitian.....	92
Tabel 4.3 Tanggapan responden Terhadap Keterlibatan kerja	93
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja.....	95
Tabel 4.5 Garis Kontinum Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	96
Tabel 4.6 Hasil Uji ivaliditas Variabel Work Life Balance (X)	99
Tabel 4.7 Hasil Uji validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	99
Tabel 4.8 Hasil Uji validitas Variabel Stres Kerja (Z)	100
Tabel 4.9 Tingkat Realibitas.....	101
Tabel 4.10 Hasil Uji Relialibitas Keterlibatan Kerja (X)	102
Tabel 4.11 Hasil Uji Relialibitas Kinerja Karyawan (Y)	101
Tabel 4.12 Hasil Uji Relialibitas Kepuasan Kerja (Z).....	102
Tabel 4.13 Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	104
Tabel 4.14 Keterlibatan kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	104
Tabel 4.15 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	105
Tabel 4.16 Kepuasan Kerja Memediasi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .	106



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Pra Survey Kepuasan Kerja yang Dilakukan Peneliti pada Karyawan PT Adetex Filament (Ademoda) Banjaran.....	16
Gambar 1.2 Hasil Pra Survey Job Involvement yang Dilakukan Peneliti pada Karyawan PT Adetex Filament (Ademoda) Banjaran.....	16
Gambar 2.1 Model Penelitian	72
Gambar 4.1 Garis Kontinum Variabel Keterlibatan Kerja (X).....	94
Gambar 4.2 Garis Kontinum Variabel Kinerja Karyawan (Y)	96
Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Kepuasan Kerja (Z)	97
Gambar 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	98
Gambar 4.5 Hasil Perhitungan Uji Sobel Variabel (X&Z) Variabel (Y).....	110

