

## ABSTRAK

**Nur Syarifatun Nadhifah (1211040095), 2025: “Hubungan Ridha dengan Motivasi Kerja pada *sandwich generation* (Studi kasus pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Angkatan 2022 di Universitas Buana Perjuangan Karawang)”**

Ketika seorang individu mencapai pada usia yang produktif, mereka akan mengaktualisasikan diri. Salah satunya dengan berkuliah, ditemukan fenomena yang terjadi dikalangan mahasiswa yang juga bekerja dan memiliki tanggungan finansial orang tua dan atau anak/saudara. Keadaan tersebut dapat mempengaruhi motivasi kerja mereka. Ridha sebagai penerimaan terhadap ketentuan hidup dapat menjadi peran penting untuk mempertahankan motivasi dan produktivitas mereka.

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara ridha dengan motivasi kerja pada *sandwich generation*. Sampel penelitian terdiri dari 60 responden mahasiswa pekerja jurusan Manajemen Angkatan 2022 Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional, data didapatkan melalui penyebaran kuesioner melalui *google form*. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan uji instrumen yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi yaitu uji normalitas dan linearitas, dan uji hipotesis yaitu *Spearman rho*, dengan menggunakan *software SPSS* versi 22.

Menurut Ibnu Qayyim al-Jauziyah, Ridha adalah sikap menerima takdir yang diberikan tanpa Allah, dengan menyelaraskan dan menyeimbangkan keadaan dalam dirinya, tidak memusuhi manusia atas apa yang terjadi padanya, dan tidak meminta kepada selain Allah. Sementara itu, motivasi kerja adalah dorongan internal yang terbentuk akibat kebutuhan untuk berprestasi (*need for achievement*), kebutuhan kekuasaan (*need for power*), dan kebutuhan afiliasi (*need for affiliation*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari 60 responden sebanyak 37 orang atau 61,67% memiliki sikap ridha pada kategori tinggi. Sebanyak 31 orang atau 51,67% memiliki sikap motivasi kerja berada pada tingkat tinggi. Kemudian hasil korelasi menghasilkan koefisien korelasi sebesar 0,849. Menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat dan positif antara ridha dengan motivasi kerja, sehingga hipotesis diterima. Didapatkan bahwa semakin tinggi ridha yang dimiliki mahasiswa pekerja generasi *sandwich* maka semakin tinggi pula motivasi kerja mereka.

**Kata Kunci:** Ridha, Motivasi Kerja, *Sandwich generation*