

ABSTRAK

Ikhsan Maulana (1199240080): “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Penelitian pada Pegawai PT. Tri Keeson Utama Garut)”.

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan informasi dan data yang diperoleh penulis dengan melihat fenomena yang ada pada PT. Tri Keeson Utama Garut. Dalam penelitian ini peneliti menemukan fenomena yang terjadi mengenai naik turunnya kinerja pegawai. Penurunan kinerja pegawai disebabkan oleh beberapa faktor, salah satunya absensi dilihat dari masih banyaknya karyawan yang tidak masuk kerja karena malas. Serta kurangnya inisiatif dan semangat dalam diri pegawai sehingga menghambat terhadap kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai PT. Tri Keeson Utama Garut.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai produksi PT. Tri Keeson Utama Garut dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu sebanyak 85 pegawai PT. Tri Keeson Utama Garut. Teknik Analisa data menggunakan instrument penelitian uji validitas, reliabilitas, koefisien determinasi, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,450 > 1,988$) dan dengan nilai signifikansi ($0,015 < 0,05$) maka disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,313 > 1,988$) dan nilai signifikansi ($0,023 > 0,05$) maka motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara simultan terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai F hitung lebih besar dari pada F tabel ($20,317 > 3,11$). Berdasarkan nilai R^2 Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai berpengaruh sebesar 0,331 atau 33,1% dan sisanya sebesar 66,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja