

ABSTRAK

Taufiq Hamdani (1212010171) “Hubungan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) *At-Ta'dib* dengan Peningkatan Kompetensi Guru (Penelitian di Yayasan fathul Huda Kota Bandung)”.

Sumber Daya Manusia di dunia pendidikan (guru), memiliki peranan yang sangat penting karena kontribusinya yang signifikan untuk mencapai tujuan Pendidikan Nasional. Namun kenyataan di lapangan, guru sebagai manusia biasa yang memiliki persoalan eksternal yang membebani mereka dalam mengerjakan tugasnya, ditambah pergantian kurikulum yang kerap kali dilakukan ketika pergantian pemerintahan, dan juga beban administratif yang kerap menjadi kendala. Melihat kekurangan tersebut, Yayasan Fathul Huda membuat program diklat *at-ta'dib* yang diselenggarakan oleh yayasan sendiri sehingga dapat membekali kompetensi guru dalam menjalankan tugasnya.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mendeskripsikan implementasi diklat *at-ta'dib* di Yayasan Fathul Huda Kota Bandung; 2) Mendeskripsikan peningkatan kompetensi guru di Yayasan Fathul Huda Kota Bandung; 3) Menganalisis hubungan implementasi diklat *at-ta'dib* dengan peningkatan kompetensi guru. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket dan studi dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1). Implementasi diklat *At-ta'dib* di Yayasan Fathul Huda Kota Bandung memiliki jumlah nilai rata-rata 3,96 yang berada pada skala 3,50-4,50 yang termasuk kedalam kategori “Tinggi”. Hal ini dapat diartikan bahwa responden memiliki respon yang tinggi terhadap implementasi diklat *at-ta'dib* yang dapat dilihat dari reaksi terhadap diklat, Pelajaran diklat. Perubahan perilaku setelah dilakukan diklat, hasil diklat, metode diklat dan evaluasi diklat; 2). Peningkatan kompetensi guru di Yayasan Fathul Huda Kota Bandung dapat dikatakan sangat baik karena memiliki jumlah nilai rata-rata 4,30 yang berada pada skala 3,50-4,50 yang termasuk ke dalam kategori “Tinggi”. Hal ini dapat diartikan bahwa responden memiliki respon yang tinggi terhadap peningkatan kompetensi guru yang dapat dilihat dari kompetensi pedagogic, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, kompetensi professional, kompetensi spiritual, dan kompetensi *leadership*; 3). Implementasi diklat *at-ta'dib* memiliki hubungan yang sedang dengan peningkatan kompetensi guru di Yayasan Fathul Huda Kota Bandung. Hal ini diperoleh dapat dilihat dari hasil uji korelasi yang bernilai 0,538 (Kategori Sedang). Selain itu, dari hasil *R Square* dapat dilihat implementasi diklat *at-ta'dib* dengan peningkatan kompetensi guru memiliki hubungan sebesar 28,9% . Hal ini mengindikasikan bahwa 28,9% peningkatan kompetensi guru dapat dijelaskan oleh implementasi diklat *at-ta'dib*

Kata Kunci: Diklat, Peningkatan Kompetensi Guru, Yayasan