

## ABSTRAK

**Dinda Widayanti (1224030027):** *Pengaruh Pelatihan Kader Muda (Lakmud) Terhadap Kinerja Anggota Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (Ippnu) - Ikatan Pelajar Putri Nahdlatul Ulama (Ippnu) Kabupaten Garut Periode 2024-2025.*

Latihan Kader Muda (Lakmud) merupakan salah satu bentuk kaderisasi dalam organisasi IPNU-IPPNU yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, baik dari segi pengetahuan, keterampilan, maupun sikap. Dalam konteks organisasi dakwah, kualitas sumber daya manusia menjadi faktor penting dalam menunjang efektivitas pelaksanaan program organisasi. Namun, dalam praktiknya masih ditemukan adanya penurunan partisipasi dan kinerja anggota, sehingga diperlukan kajian lebih lanjut untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan Lakmud berpengaruh terhadap kinerja anggota.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan Lakmud, tingkat kinerja anggota, serta pengaruh Lakmud terhadap kinerja anggota IPNU-IPPNU PC Kabupaten Garut. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen dakwah, khususnya dalam pengelolaan sumber daya manusia melalui proses kaderisasi organisasi.

Landasan teoritis dalam penelitian ini menggunakan teori Human Capital dari Becker yang menyatakan bahwa pelatihan merupakan investasi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia, serta teori kinerja dari Campbell yang menjelaskan bahwa kinerja dipengaruhi oleh pengetahuan, keterampilan, dan motivasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel penelitian berjumlah 117 responden yang merupakan anggota IPNU-IPPNU yang telah mengikuti Lakmud. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan Lakmud berada dalam kategori sangat baik, begitu pula dengan kinerja anggota. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa Lakmud berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota dengan nilai  $t$  hitung sebesar 7,020 dan signifikansi kurang dari 0,05, serta nilai koefisien determinasi sebesar 0,300 yang menunjukkan kontribusi sebesar 30%.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa Lakmud memiliki pengaruh terhadap peningkatan kinerja anggota IPNU-IPPNU. Oleh karena itu, pelaksanaan Lakmud perlu terus ditingkatkan baik dari segi kualitas materi, metode, maupun tindak lanjut program agar dapat memberikan dampak yang lebih optimal terhadap kinerja anggota dalam mendukung aktivitas organisasi dakwah.

**Kata Kunci:** Latihan Kader Muda, Kinerja Anggota, IPNU-IPPNU.