

## ABSTRAK

### **Sisy Maharani, 1228010202, 2026 : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR PADA DINAS KEBAKARAN DAN PENANGGULANGAN BENCANA KOTA BANDUNG**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya kejadian kebakaran di Kota Bandung dalam beberapa tahun terakhir yang menuntut Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung untuk memberikan pelayanan yang cepat, tepat, dan efektif. Tingginya risiko kebakaran yang dipengaruhi oleh kepadatan penduduk, kondisi bangunan yang berdekatan, serta penggunaan instalasi listrik dan bahan bakar yang kurang aman menyebabkan aparatur dituntut memiliki kinerja yang optimal dalam menjalankan tugasnya. Dalam kondisi tersebut, disiplin kerja menjadi salah satu faktor penting dalam mendukung peningkatan kinerja aparatur.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat disiplin kerja aparatur, mengetahui tingkat kinerja aparatur, serta mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja aparatur pada Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada teori disiplin kerja menurut Veithzal Rivai dalam Nawir et al. (2024) serta teori kinerja aparatur menurut Ropi Wijaya dan Papilaya (2021).

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 79 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur dengan nilai  $t$  hitung sebesar 6,002 dan nilai signifikansi  $< 0,001$ . Hasil uji  $F$  memperoleh nilai sebesar 36,023 dengan signifikansi  $< 0,001$  yang menunjukkan bahwa model penelitian signifikan. Selain itu, nilai koefisien determinasi ( $R$  Square) sebesar 0,319 menunjukkan bahwa disiplin kerja memberikan kontribusi sebesar 31,9% terhadap kinerja aparatur.

**Kata kunci:** disiplin kerja, kinerja aparatur, pelayanan publik

## **ABSTRACT**

### **Sisy Maharani, 1228010202, 2026 : THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON PERSONNEL PERFORMANCE AT THE FIRE AND DISASTER MANAGEMENT AGENCY OF BANDUNG CITY**

*This research was motivated by the high number of fire incidents in Bandung City in recent years, which requires the Bandung City Fire and Disaster Management Agency to provide fast, accurate, and effective public services. The high risk of fire caused by population density, closely spaced buildings, and the unsafe use of electrical installations and fuel has demanded apparatus performance to be more optimal in carrying out their duties. In this condition, work discipline becomes an important factor in supporting the improvement of apparatus performance.*

*The purpose of this study was to determine the level of work discipline of apparatus, determine the level of apparatus performance, and determine the effect of work discipline on apparatus performance at the Bandung City Fire and Disaster Management Agency.*

*The theory used in this study refers to the work discipline theory proposed by Veithzal Rivai in Nawir et al. (2024) and the apparatus performance theory proposed by Ropi Wijaya and Papilaya (2021).*

*The research method used was a quantitative approach with descriptive and verificative methods. Data collection techniques were carried out through questionnaires distributed to 79 respondents. Data analysis used validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and simple linear regression analysis.*

*The results showed that work discipline had a positive and significant effect on apparatus performance with a t-value of 6.002 and a significance value of  $< 0.001$ . The F-test result obtained a value of 36.023 with a significance value of  $< 0.001$ , indicating that the research model was significant. In addition, the coefficient of determination (R Square) value of 0.319 indicated that work discipline contributed 31.9% to apparatus performance.*

**Keywords:** *work discipline, personnel performance, public service*