

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Hasil Penelitian	10
E. Kerangka Berpikir.....	11
F. Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
A. Pengaturan Hak Atas Pekerjaan	24
1. Pengertian hak atas pekerjaan	24
2. Unsur-Unsur Hak Atas Pekerjaan	25
3. Hak Atas Pekerjaan Dalam Hubungan Industrial	27
4. Dasar Hukum Hak atas Pekerjaan.....	28
B. Tinjauan Umum Tentang ODHIV	33
1. Definisi ODHIV	33
2. Cara penularan dan fakta medis HIV	34
3. Hak-Hak ODHIV Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan No.21 Tahun 2013.....	37
4. Hambatan yang dihadapi ODHIV Dalam Dunia Kerja.....	39
C. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan Bagi ODHIV.....	41
1. Hak ODHIV Dalam Memperoleh Pekerjaan	41
2. Diskriminasi dalam Ketenagakerjaan	43

3. Sanksi dan Mekanisme Penegakan Hukum	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	49
A. Metode Penelitian	49
B. Metode Pendekatan.....	49
C. Sumber dan Jenis Data	50
1. Sumber Data.....	50
2. Jenis Data.....	53
D. Teknik Pengumpulan Data	53
E. Analisis Data.....	54
F. Lokasi Penelitian.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Deskripsi Data	56
1. Deskripsi Data Penelitian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.....	56
2. Deskripsi Data Penelitian pada Dinas Kesehatan Kota Bandung...58	
3. Deskripsi Data Penelitian pada Lemabga Swadaya Masyarakat Inti Muda Jawa Barat	61
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
1. Pelaksanaan Hak Atas pekerjaan Bagi ODHIV di Sektor <i>Food and Beverage</i> Kota Bandung.....	64
2. Kendala Penerapan Prinsip Nondiskriminasi Terhadap Pekerja ODHIV	78
3. Upaya hukum ODHIV untuk mendapatkan hak atas pekerjaan dan perlakuan setara di lingkungan kerja.....	96
BAB V PENUTUP.....	114
A. Kesimpulan.....	114
B. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN.....	124
RIWAYAT HIDUP	142