

## ABSTRAK

### **Rohman Nur Wahid (1229240232): “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada PT. Prima Makmur Rotokemindo Kota Tangerang ”**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pemberian kompensasi dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di suatu perusahaan. Sistem kompensasi yang adil dan sesuai diharapkan dapat mendorong motivasi kerja sehingga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Akan tetapi, PT. Prima Makmur Rotokemindo Kota Tangerang masih menghadapi permasalahan berupa fluktuasi tingkat ketidakhadiran karyawan serta adanya persepsi ketidakadilan dalam pemberian kompensasi dan insentif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan pengumpulan data melalui wawancara dan penyebaran kuesioner kepada responden penelitian. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi causal step, dan uji Sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai thitung (5,884) > ttabel (1,974) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai thitung (5,094) > ttabel (1,974) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Selanjutnya, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung (6,417) > ttabel (1,974) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Selain itu, motivasi kerja mampu memediasi secara parsial pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan hasil sobel test sebesar 4,002 serta nilai one-tailed probability sebesar 0,00003136 dan two-tailed probability sebesar 0,00006272.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Variabel Mediasi