

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	15
C. Ruang Lingkup dan Batasan Masalah	16
D. Rumusan Masalah	17
E. Tujuan Penelitian	18
F. Manfaat Penelitian	18
G. Jadwal Penelitian	19
H. Sistematika Penulisan Skripsi	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
A. Konsep dan Teori	22
1. Manajemen	22
2. Manajemen SDM	31
3. Kompensasi	35
4. Motivasi.....	42
5. Kinerja	50
B. Kajian Penelitian Terdahulu	59
C. Kerangka Berfikir	64
D. Hipotesis	75
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	77
A. Metode dan Pendekatan	77

B. Jenis dan Sumber Data	78
1. Jenis Data	78
2. Sumber Data	78
C. Populasi dan Sample	79
3. Populasi	79
4. Sampel	80
D. Operasional Variabel	83
E. Teknik	87
1. Kusioner	88
2. Wawancara	89
F. Teknik Analisis Data	90
1. Analisis Statistik Deskriptif	90
2. Uji Instrumen Penelitian	90
3. Uji Asumsi Klasik	95
4. Uji Hipotesis	97
G. Tempat dan Waktu Penelitian	103
1. Tempat Penelitian	103
2. Waktu Penelitian	103
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	104
A. Gambaran Umum Wilayah Penelitian	104
1. Sejarah Singkat Perusahaan	104
2. Visi dan Misi Perusahaan	105
3. Struktur Organisasi	106
4. Kegiatan Usaha	107
B. Analisis Karakter Responden	109
C. Analisis Deskriptif	112
D. Pengujian Instrumen Penelitian	125
1. Hasil Uji Validitas	125
2. Hasil Uji Realibilitas	129
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	132
E. Hasil Uji Hipotesis	138

1. Metode Casual Step.....	138
2. Hasil Uji Sobel	144
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	147
1. Keterkaitan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan	147
2. Keterkaitan Kompensasi Pada Motivasi.....	148
3. Keterkaitan Motivasi Pada Kinerja Karyawan	150
4. Keterkaitan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai Variable Mediasi.....	151
BAB V PENUTUP.....	154
A. Kesimpulan	154
B. Saran	155
C. Keterbatasan Penelitian	156
DATAR PUSTAKA	157
LAMPIRAN.....	161

