

## ABSTRAK

### **Hendri Rinaldi Dira Atmadja (1148020133), Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Galamedia Bandung Perkasa)**

Penelitian ini dilatarbelakangi karena ketidak konsistenan hasil penelitian yang dilakukan, dan berdasarkan isu praktis pada PT Galamedia Bandung Perkasa bahwa karyawan masih memiliki Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional yang masih rendah terhadap perusahaan.

Penelitian ini didalamnya menggunakan beberapa teori yaitu mengenai teori Manajemen diambil dari Hasibuan (2011), kemudia Manajemen Sumber Daya Manusia diambil dari Hasibuan (2013), Kecerdasan Emosional diambil dari Goleman (2000), Komitmen Organisasional diambil dari Allen&Meyer (1993), dan Kinerja diambil dari Wilson (2002).

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT Galamedia Bandung Perkasa. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh survey langsung dan hasil pengisian kuisisioner oleh karyawan PT Galamedia Bandung Perkasa.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Galamedia Bandung Perkasa yang berjumlah 121 karyawan. Dan sampel yang digunakan adalah sebanyak 93 orang diambil dengan motode *Probabality Sampling* menggunakan rumus Slovin. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif assosiatif dengan pendekatan kuantitatif, yang bertujuan menguji pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT Galamedia Bandung Perkasa.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil analisi regresi linier berganda yang dihasilnya bahwa Kecerdasan Emosional ( $X_1$ ) memberikan pengaruh sebesar  $\beta$  0,322 terhadap Kinerja (Y). Kemudian nilai  $t_{hitung}$  adalah 5,756 sedangkan  $t_{tabel}$  adalah 1,66. Maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,756 > 1,66$ ) dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dan Komitmen Organisasional ( $X_2$ ) memberikan pengaruh sebesar  $\beta$  0,271 terhadap Kinerja (Y). Kemudian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,836 sedangkan  $t_{tabel}$  adalah 1,66 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,836 > 1,66$ ), dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dan dari hasil uji F menunjukkan bahwa  $F_{hitung}$  mendapat nilai sebesar 51,178 sedangkan  $F_{tabel}$  adalah 3,10 maka  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $51,178 > 3,10$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dan hasil output koefisien determinasi atau R-Square yang diperoleh sebesar 0,532 atau 53,2% terhadap Kinerja (Y) dan sisanya 46,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

***Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja***